

# DIAGNOSTIC PARTAGÉ

## Territoire Moselle Nord



## *Mot de la Présidente*



### **KIS Stéphanie** **Présidente de la Mission Locale du Nord Mosellan**

*Le diagnostic de territoire ci-après représente bien plus qu'une simple analyse des statistiques et des données démographiques du Nord Mosellan. Il reflète une réalité, avec des forces et des faiblesses, des opportunités et des défis. C'est un miroir qui nous permet de mieux nous connaître, de reconnaître nos points forts et de faire face à nos difficultés.*

*En parcourant ce document, nous découvrirons les multiples facettes de notre territoire. Nous serons confrontés aux inégalités qui persistent, mais également aux chances qui s'offrent à nous si nous agissons avec détermination et collaboration.*

*Ce diagnostic est le fruit d'un travail d'équipe, il repose sur une démarche participative, impliquant l'ensemble des acteurs locaux (jeunes, associations, entreprises, collectivités, etc.) dans l'identification des problématiques et la recherche de solutions. Cette approche a permis de prendre en compte la diversité des points de vue et des intérêts des différents acteurs, tout en favorisant l'émergence de consensus et la mobilisation collective autour de projets communs. Je tiens à exprimer ma gratitude à tous ceux qui ont contribué à sa réalisation, qu'il s'agisse des salariés de la MLNM, des partenaires et des bénévoles engagés. Leur regard et leur expertise ont été essentiels pour éclairer notre compréhension de la situation.*

*Mais ce diagnostic ne marque pas la fin du processus. Il constitue le point de départ de notre action collective. En nous appuyant sur ses conclusions, nous pourrions élaborer des stratégies efficaces pour répondre aux besoins des publics jeunes et des entreprises du territoire. C'est donc un outil précieux pour guider nos décisions et mobiliser notre réseau partenarial au profit des jeunes en insertion sociale et professionnelle.*

*D'ores et déjà ce diagnostic a débouché sur une définition d'orientations stratégiques et de plans d'actions opérationnels rattaché au projet associatif qui a été récemment validé par le Conseil d'administration de la Mission Locale. A l'issue de cette phase, il sera essentiel de le partager avec l'ensemble des acteurs concernés, à travers des réunions de concertation, le Réseau Pour l'Emploi ou des présentations publiques à venir. Cette étape permettra de confronter les points de vue, de débattre des enjeux et des priorités, et de mobiliser les énergies autour de la mise en œuvre de solutions concrètes.*

*Ensemble, nous sommes plus forts. Ensemble, nous pouvons surmonter les obstacles et réaliser notre plein potentiel au service des jeunes et des entreprises du territoire.*

*Vous souhaitant une bonne lecture.*

# Sommaire

Mot de la présidente	2
Méthodologie	4
<b>1. Notre Territoire : les spécificités du Moselle Nord</b>	<b>5</b>
<b>UN PEU D'HISTOIRE : UNE RÉVOLUTION INDUSTRIELLE INFLUENCÉE PAR SES ANNEXIONS</b>	<b>5</b>
<b>LA GÉOGRAPHIE DU TERRITOIRE</b>	<b>5</b>
<b>PORTAIT DU TERRITOIRE</b>	<b>5</b>
▶ SES COMMUNES ET EPCI	5
▶ LA DÉMOGRAPHIE ET LES CONDITIONS DE VIE	6
▶ HABITAT	7
▶ FORMATION	8
▶ ECONOMIE	9
▶ DYNAMISME DE L'EMPLOI ET TAUX DE CHÔMAGE	10
▶ MOBILITÉ/FLUX	11
▶ ÉQUIPEMENTS ET SERVICES (FOCUS SUR LE COMMERCE ET LOISIRS)	11
▶ PORTRAIT D'ÉTAT DE SANTÉ ET DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN	12
<b>2. Observatoire de la jeunesse en insertion : jeunes du territoire, le public et ses acteurs</b>	<b>13</b>
<b>PORTRAIT DES JEUNES DE NOTRE TERRITOIRE</b>	<b>14</b>
▶ DEMOGRAPHIE	14
▶ FORMATION ET DÉCROCHAGE SCOLAIRE	14-15
▶ LOGEMENT - PAUVRETÉ - IMMIGRATION	15-16
<b>PORTRAIT DES JEUNES ACCOMPAGNES PAR LA MISSION LOCALE</b>	<b>16</b>
▶ UN PUBLIC ACCOMPAGNE PLUS FRAGILE	16
▶ LOGEMENT - PAUVRETÉ	17
▶ RAYONNEMENT DE LA MLNM	17
▶ SITUATION DES JEUNES - DEMANDES DES JEUNES	18
▶ PANORAMA QUALITATIF DES JEUNES ACCUEILLIS	18
<b>LES ACTEURS DE LA JEUNESSE</b>	<b>21</b>
<b>3. ANALYSE SWOT ET PLAN D'ACTION</b>	<b>24</b>
▶ Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces	24
▶ Plan d'action	25

Depuis plus de 40 ans, l'action de la Mission Locale du Nord Mosellan s'est construite en fonction des évolutions de son territoire avec ses problématiques, ses enjeux socio-économiques et environnementaux.

La Mission Locale s'est aussi efforcée d'observer puis d'analyser le public jeune qu'elle accompagne pour être au plus près des attentes de la jeunesse dans son insertion sociale et professionnelle.

En 2023, la **labellisation des Missions locales** nous a amenés vers un processus d'**amélioration des services** rendus aux jeunes et aux entreprises et nous invite à nouveau à mieux connaître le territoire Nord Mosellan dont notamment les publics jeunes, leurs attentes et leurs besoins.

Cet état des lieux a permis aussi d'éclairer les futures décisions, d'orienter ou de réorienter l'action de la MLNM et d'instaurer un dialogue avec ses parties prenantes.




## LE NORD MOSELLAN : 2 BASSINS D'EMPLOI, 6 EPCI, 2 ARRONDISSEMENTS, 8 CANTONS, 118 COMMUNES

Dans ce travail de construction d'un panorama qualitatif et quantitatif du territoire et de la situation des jeunes, la MLNM a été confrontée à des difficultés dans le recueil des informations et des observations disponibles **sur le plan exogène**. En effet, les données extraites correspondent à des zones d'études différentes de la MLNM. Ainsi le bassin sidérurgique ne comprend pas le Bouzonvillois, de plus certaines villes qui appartiennent aux 6 EPCI sont situées dans le département de la Meurthe et Moselle.

Enfin les données extraites de l'INSEE sur le public jeune concernent une tranche d'âge différente (15-24 ans) que celle accueillie par la MLNM (16- 25 ans).

**Sur le plan endogène**, le travail de recueil des informations s'est basé sur des données extraites du système d'information I-Milo, sur le tout nouveau système d'information géographique Géomilo et sur une observation et analyse qualitative des besoins de jeunes accompagnés par la MLNM.



-  Territoire Nord Mosellan
-  EPCI
-  COMMUNES

### Une méthode participative et partagée



**Novembre 2022:**  
Adoption d'un  
Référentiel de  
labellisation  
des ML

**Mai - Octobre 2023**  
Recueil  
des informations au  
niveau national,  
régional et local

**Novembre 2023 -  
Mars 2024**  
Analyse des données  
+ analyse SWOT

**Mai - Décembre 2024**  
Diffusion du diagnostic  
de territoire

**Janvier 2023 :**  
La MLNM s'engage  
dans le processus de  
labellisation

**Mai - Décembre 2023**  
échanges sur la situation  
des jeunes

**Mars - Avril 2024**  
Feuille de Route  
pluri-annuelle

# 1. Notre Territoire : les spécificités du Moselle Nord

## UN PEU D'HISTOIRE : UNE RÉVOLUTION INDUSTRIELLE INFLUENCÉE PAR SES ANNEXIONS

La région a été un couloir d'invasion depuis l'Antiquité, elle est longtemps restée une marche entre l'Alsace et le Nord, relativement pauvre jusqu'au 19ème siècle et donc peu urbanisée et peu peuplée.

Aux confins des 3 frontières entre la Belgique, le Luxembourg et l'Allemagne, le territoire Moselle Nord a été tiraillé par de nombreux conflits et invasions. Il a été marqué au début du 20ème siècle par une forte exploitation industrialisation puis par l'arrivée de nombreuses vagues d'immigration.

## LA GÉOGRAPHIE DU TERRITOIRE

Le Nord Mosellan est géographiquement organisé autour de la vallée de la Moselle. Il est également frontalier avec le Luxembourg et l'Allemagne.

Au nord par le plateau du Pays-Haut, couvert de forêts et dominant la vallée de la Moselle, et au centre et sud par la vallée de la Moselle, fortement urbanisée et vouée aux nombreuses industries et voies de communication. L'est du territoire se compose d'une zone rurale.

Le sous-sol de la région a fourni au cours de l'histoire de nombreuses ressources naturelles. On peut notamment citer l'exploitation des minerais de fer.

Aujourd'hui la surexploitation de ces sous sols ont entraîné des vides souterrains, multipliant le risque d'affaissement minier.

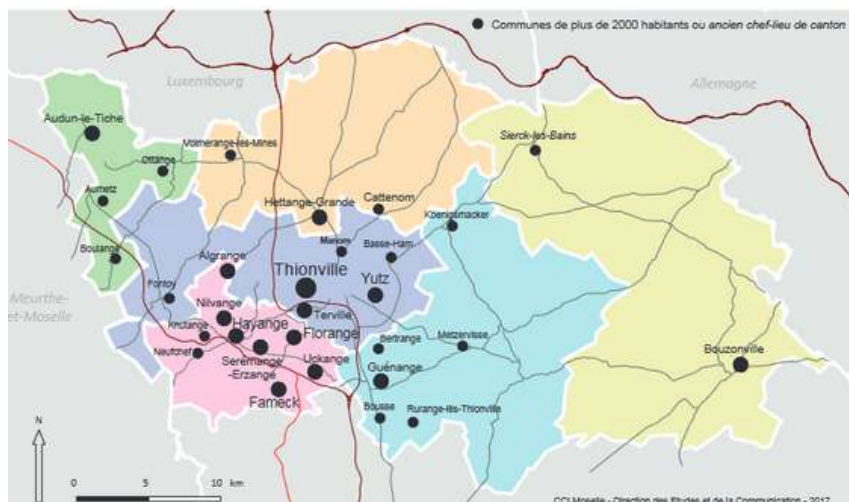
## PORTAIT DU TERRITOIRE

Ce territoire est le 7e plus peuplé de la région Grand Est (oref 2022).

Cette évolution tient aux échanges migratoires favorables (+ 0,3 % par an) et à un solde naturel positif (+ 0,2 % par an).

# 263 474

**personnes résident sur le territoire Moselle Nord en 2023 (+0.5% en moyenne par an depuis 2013)**



**Superficie : 1065.2 km<sup>2</sup>**, soit 17.3 % du département de la Moselle; 1.85 % du Grand Est.

**Densité de la population : 243 habitants par m<sup>2</sup>** contre 169 hab./km<sup>2</sup> en Moselle et 97 hab/km<sup>2</sup> en Grand Est. (données INSEE 2022)

Les habitants se répartissent selon un axe nord/sud correspondant au sillon mosellan, espace socio-économique et géographique structurant le territoire. On relève ainsi que la vallée de la Fensch accueille une densité + élevée de population. Les secteurs + à l'est et qui présentent une organisation + rurale, apparaissent moins densément peuplés.

## SES COMMUNES ET EPCI

Le territoire comporte 118 communes et 6 EPCI (établissement public de coopération intercommunale) :

- Communauté d'Agglomération Portes de France-Thionville
- Communauté d'Agglomération du Val de Fensch
- Communauté de communes de Pays Haut Val d'Alzette
- Communauté de communes de l'Arc Mosellan\*
- Communauté de communes de Cattenom et Environs\*
- Communauté de communes Bouzonvillois et 3 frontières\*

\*EPCI à dominante rurale



des habitants du territoire sont des jeunes de 15 à 24 ans, en 2022 (source INSEE 2022)

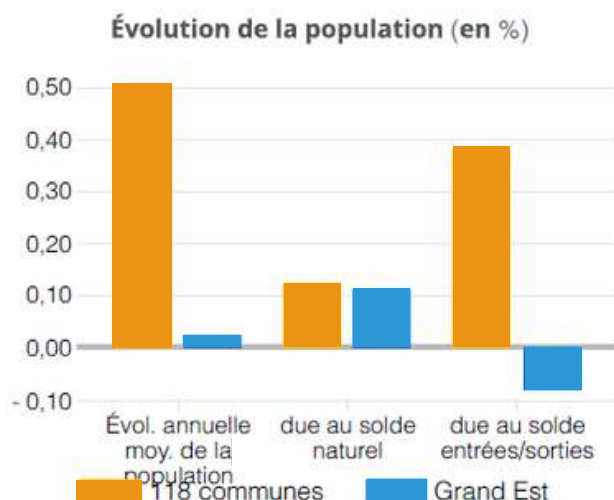
## Renouveau démographique

Après un demi-siècle de déprise démographique, liée notamment à la crise de la sidérurgie, on constate depuis cette dernière décennie une augmentation de la population. En effet, on relève un **solde migratoire positif**, porté par l'installation de **jeunes ménages** et renforcé par un solde naturel également positif. Cette attractivité résidentielle retrouvée peut surtout s'expliquer par le nombre important d'**opportunités d'emploi au Luxembourg et le dynamisme du sillon mosellan**.

Ce regain de population profite beaucoup plus à certains EPCI comme :

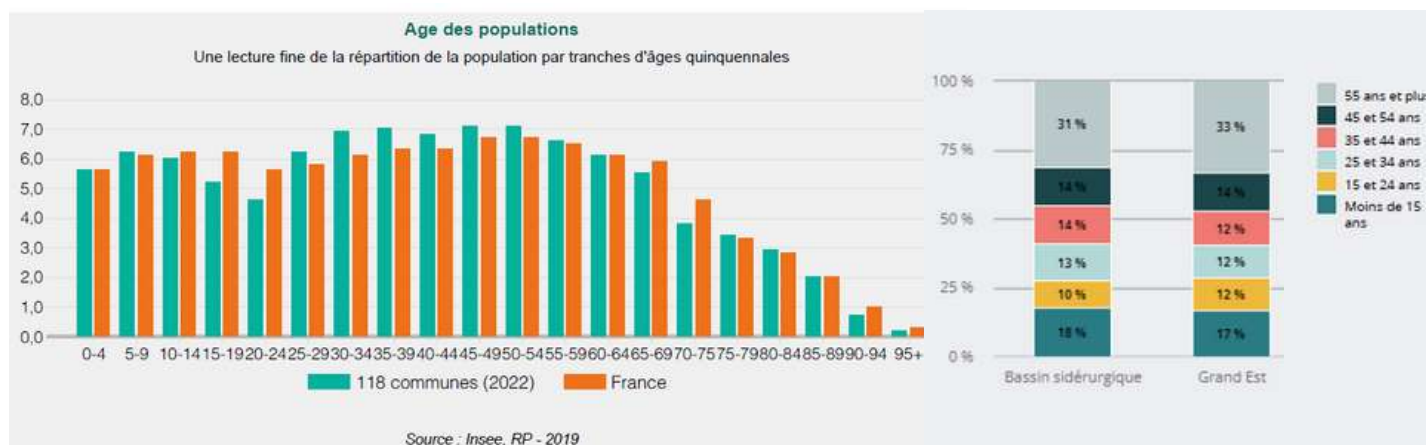
- la Communauté de communes du Pays Haut Val d'Alzette **+ 1.22**
- la Communauté de communes de Cattenom et environ **+ 0.5**
- la Communauté de communes de l'Arc Mosellan **+ 0.48**

Les Communautés d'Agglomération du Val de Fensch (-0.07) et Portes de France connaissent une légère baisse mais tendent à se stabiliser.



## Une population jeune et active : les 15-25 sous représentés

Les catégories d'âge des 15-24 ans et des +de 55 ans sont sous-représentées sur le territoire par rapport aux moyennes régionales et nationales. Les catégories actives des **25-55 ans**, sont quant à elles beaucoup **+présentes**. En effet, les nombreuses opportunités d'emploi proposées par **le Luxembourg attirent de jeunes ménages** qui devraient accélérer la dynamique démographique dans les prochaines années.



## Des conditions de vie inégalitaires sur le territoire

Ce territoire a été fortement marqué par la **crise sidérurgique** à la fin du 20ème siècle et a entraîné par la suite des **inégalités entre travailleurs frontaliers et non frontaliers**, creusant ainsi un écart plus marqué entre ces populations.

Les **EPCI avec de nombreux travailleurs frontaliers** comme la CC de Cattenom et Environs (64 % de la population active occupée) ont des **taux de pauvreté et de chômage plus faibles**.

A l'inverse, **les EPCI avec moins de travailleurs frontaliers** comme la CA du Val de Fensch (30 % de la population active occupée) ont des **taux de pauvreté et de chômage plus importants** et un revenu médian moindre.

Source INSEE 2019 et ORS 2019.

EPCI	Population	Part des 65 ans et+ (en %)	Part des NEET de 15-29 ans (en %)	Taux de pauvreté (en %)	Revenu médian (en €)
CA du Val de Fensch	70 307	19,9	23,8	18	19 058
CA Portes de France-Thionville	79 372	18,4	18	13,9	22 552
CC Bouzonvillois-Trois Frontières	25 131	16,6	18,8	12,2	22 105
CC de Cattenom et Environs	25 693	13,5	11,4	8,9	28 388
CC de l'Arc Mosellan	34 422	16	14,8	7,9	23 759
CC du Pays Haut Val d'Alzette	28 273	18,8	19,4	16,4	21 861

## HABITAT

Face au renouveau démographique récent et à une demande accrue de logements, le prix du foncier est à la hausse, entraînant ainsi une baisse de résidences vacantes.

	118 communes	Grand Est	118 communes	Grand Est
Résidences principales	113 764	2 515 410	90,4	86,9
Résid. secondaires et log. occasionnels	1 669	107 851	1,3	3,7
Logements vacants	10 379	272 593	8,2	9,4
Total	125 811	2 895 854	100,0	100,0

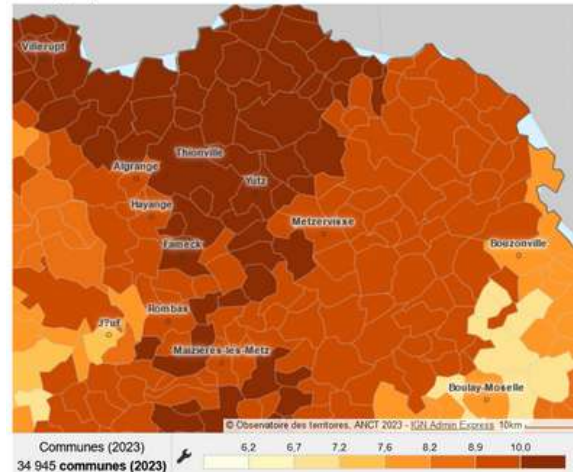
Source : Insee, séries historiques du RP, exploitation principale - 2020

### Une dynamique résidentielle



La **pression résidentielle** dans le territoire est visible, avec des niveaux les + élevés de Lorraine : **les prix moyens des terrains à bâtir ou des maisons sont plus importants** que dans les territoires de Briey ou Metz. Ces prix moyens cachent cependant des disparités au sein du territoire et on remarque que les CC de Cattenom et environs et de CC de l'Arc Mosellan présentent des prix plus élevés que le CA du Val de Fensch.

1 Loyer d'annonce par m<sup>2</sup> charges comprises pour un appartement type 3 pièces et + du parc privé locatif 2023



On note néanmoins que **le marché de l'immobilier ralentit** fortement en Moselle avec **l'augmentation des taux d'intérêt**. Depuis début 2023 le volume des transactions est en baisse de 20% pour les appartements dans l'ancien et de 18% pour les maisons anciennes. Alors que les prix, eux, ne baissent pas encore : ils sont même **en légère hausse**.

Source : Chambre des notaires de la Moselle. 2023

### Politique de la ville

Le territoire compte **6 quartiers prioritaires de la ville**, situés dans les villes de Thionville, Yutz, Guénange, Uckange et Fameck. Entrée en vigueur le 1er janvier 2015 en remplacement de la zone urbaine sensible (ZUS) et du quartier en contrat urbain de cohésion sociale, la politique de la ville vise à **réduire les écarts de développement** au sein des villes, **restaurer l'égalité** républicaine dans les quartiers défavorisés et **améliorer les conditions de vie** de leurs habitants.

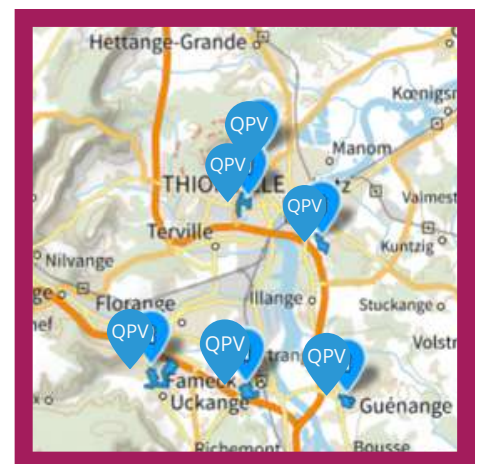
On constate une **évolution de la population** ces dernières années, notamment par rapport aux caractéristiques des ménages et plusieurs réflexions menées notamment par le conseil de développement du CA du Val de Fensch ont montré que **le parc social n'est plus adapté à la typologie des ménages** (trop de T3 / T4), que la population est vieillissante et qu'il existe très peu de structures d'hébergement pour les jeunes.

Le risque étant de voir cette jeunesse se déplacer vers d'autres communautés de communes.

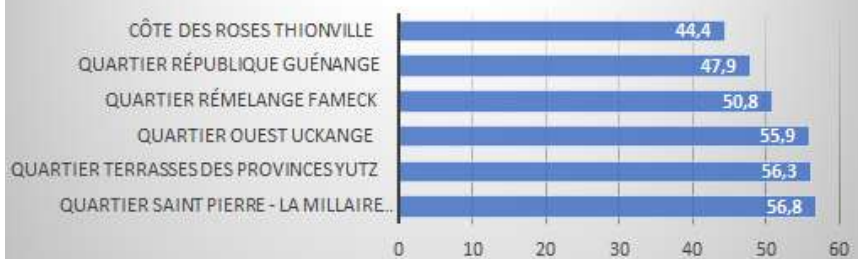
# 4,5%

**de la population du territoire Moselle Nord est issue des QPV soit 11 486 habitants pour 3453 ménages**

(source INSEE 2018)



### Taux de Pauvreté des QPV



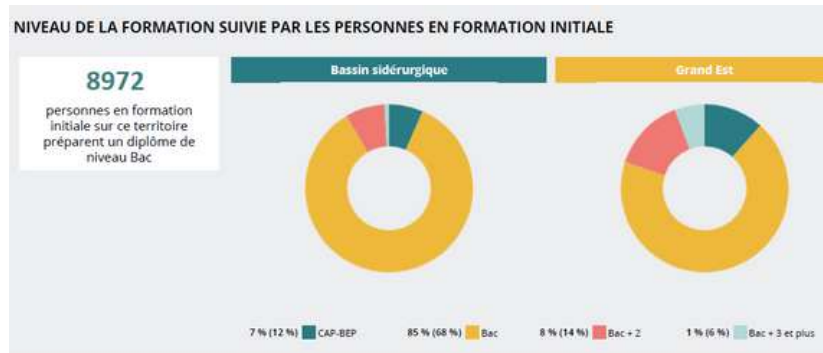
Enfin, on peut noter un marché de l'immobilier tendu qui tire les prix des loyers vers le haut. Ce phénomène entraîne une faible vacance dans le parc social et rend l'accès à des logements aux loyers modérés difficile pour les publics les plus fragiles.

## FORMATION

### La Formation initiale

8 972 lycéens préparent un diplôme de niveau Bac. 34% d'entre eux sont scolarisés dans des lycées privés contre 20% au niveau national.

Source : Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse - 2021-2022



# 59%

de taux de scolarisation des 15-24 ans  
Inferieur à la moyenne régionale (64%)

Le niveau de formation progresse néanmoins dans le temps, la part des personnes peu ou pas diplômées a diminué de 5,4 points par rapport à 2013.

(Source OREF 2022)

### Un apprentissage peu développé

La part des jeunes inscrits en apprentissage est particulièrement faible : 3,2% des effectifs pour 11,2% en moyenne en Grand Est. Plusieurs freins pourraient expliquer ce faible taux. Du côté des jeunes, ils doivent quitter leur territoire de résidence pour trouver leur formation mais également pour trouver leur maître d'apprentissage. Du côté des entreprises du territoire, elles sont plus réticentes à s'investir dans la formation des apprentis, sachant que les plus compétents finiront par exercer au Luxembourg.

source OREF 2022

### Les formations post bac

On note une faible offre de formation initiale post-bac. Les effectifs de l'enseignement supérieur inscrits sur les territoires de Thionville-Longwy ne représentent que 1,3% des effectifs totaux du Grand Est. En général ces jeunes poursuivent leur formation initiale sur Nancy ou Metz. De son côté, l'université du Luxembourg (site de Belval), poursuit son développement et risque de fortement concurrencer les formations universitaires de la région et surtout de freiner le développement du post-Bac sur le territoire.

source OREF 2022

### La formation continue en adéquation avec les besoins en compétences du territoire

Pour répondre aux besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation existent comme le Programme Régional de Formation du Conseil régional.

Source OREF 2022

### Un niveau de formation en augmentation sur le territoire

Le territoire se caractérise par une population plus souvent diplômée de niveau V qu'en moyenne régionale et une légère surreprésentation de niveau Bac (IV) parmi les 15-24 ans. OREF 2022. On peut observer une diminution de la part des peu ou pas diplômés de 5.4 points entre 2013 et 2019 (contre -5.3 points en Grand Est) et une augmentation des diplômes de l'enseignement supérieur sur cette même période de 4.5 points (+3.6 en grand Est) . On constate également un écart entre les personnes sans diplômes ou peu de diplômes et celles possédant un BAC +. Les personnes sans diplôme ont souvent des difficultés à trouver des emplois bien rémunérés, tandis que les diplômés ont accès à des opportunités professionnelles transfrontalières et à des emplois qualifiés. Le CA du Val de Fensch concentre une partie de cette population + fragilisée avec une part des NEET 1 de 15- 29 la +forte avec un taux de 23.8 contre 11.4 sur le territoire de la CC de Cattenom. Source INSEE 2020. Cette fracture sociale et économique est un défi majeur pour notre territoire et nécessite une attention particulière.

# 10 160

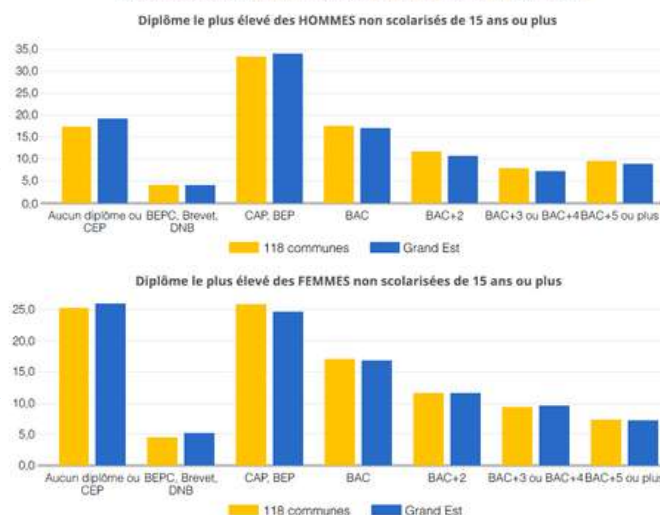
lycéens/apprentis répartis dans 16 lycées et 8 CFA sur le territoire



# 26%

des personnes non scolarisées de 15ans  
et + détiennent au mieux le brevet

Zone d'étude 118 communes, comparée avec Grand Est (région)  
PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE ET CONDITIONS DE VIE - DIPLÔMES ET FORMATION



Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale - 2020

## Une économie bouleversée dans ses secteurs : la fin du monolithisme industriel

L'histoire économique du territoire est liée à celle de l'**industrie sidérurgique** de la Lorraine. Il s'agissait alors de l'activité principale du territoire Moselle Nord. La crise économique généralisée de 1974 a entraîné une forte diminution des effectifs. Aujourd'hui, l'économie du territoire a profondément évolué. Le travail frontalier, qui s'est développé ces 20 dernières années, a été une alternative face au chômage, il a permis de surmonter les restructurations industrielles et de stabiliser l'économie locale.

## Une économie résidentielle ou présenteielle

L'impact du Luxembourg sur la croissance démographique et les revenus, la proximité de populations à plus fort pouvoir d'achat, et les sites d'intérêts touristiques constituent en effet les facteurs qui pourraient expliquer la croissance plus soutenue en direction du secteur des services aux personnes résidentes sur le territoire. Ainsi cette dernière décennie a vu le Nord Mosellan passer d'une **économie productive** à une **économie résidentielle**.



Le secteur du **commerce** est le plus important du territoire, avec un nombre significatif d'employés et une part supérieure à la moyenne régionale (+2).

Les grandes surfaces commerciales semblent jouer un rôle déterminant en répondant aux besoins des résidents locaux ainsi qu'à ceux des consommateurs des pays voisins.

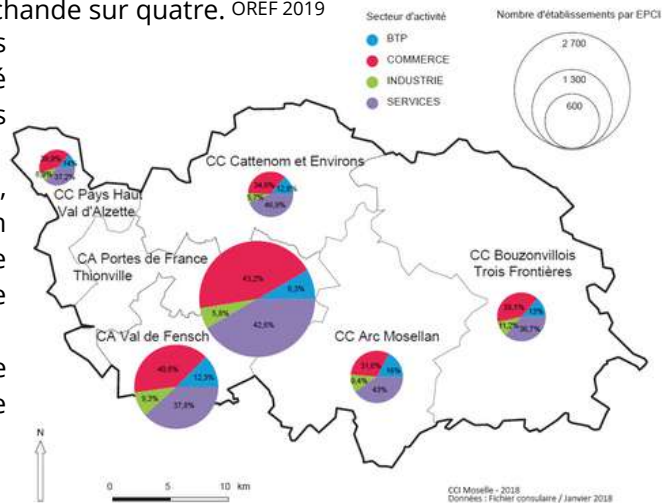
## Une industrie toujours présente et spécialisée

Malgré la crise sidérurgique, le secteur industriel dans son ensemble demeure une réalité forte sur le territoire. Il reste un secteur important, employant plus d'un salarié de la sphère marchande sur quatre. OREF 2019

Ainsi la métallurgie et la fabrication de produits métalliques demeurent des secteurs structurants du territoire avec la société Arcelor Mittal qui totalise sur ses différents sites +de 2 000 salariés et génère de nombreux emplois de sous-traitants.

D'autres secteurs de l'industrie comme ThyssenKrupp à Florange, spécialisée dans la filière automobile, embauche 1 100 salariés. On compte aussi la présence de la filière énergie avec le Centre de Production Nucléaire de Cattenom en grande maintenance décennale.

**Le Nord Mosellan reste donc attractif**, comme le montre l'implantation du groupe Knauf, nouvelle usine de production de laine de roche à Illange qui générera à terme 130 emplois.



**2423**

**entreprises créées en 2022**  
**BPI 2022**

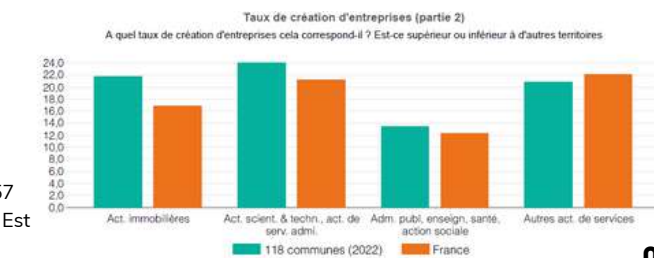
L'attractivité du territoire se confirme également par un taux de création d'entreprises +important par rapport à la moyenne nationale et régionale (+ 2 points). Les secteurs du commerce, les activités immobilières et les services dans la finance, l'information et la communication sont surreprésentés par rapport à la moyenne nationale.

### Focus sur les structures d'aide à la création d'entreprise :

Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire

- **1 couveuse d'entreprises**: Pacelor à Thionville
- **1 incubateur de start'up numériques**: Thi Pi
- **2 pépinières d'entreprises**: Pépinière Synergie à Yutz et à Florange
- **4 lieux d'accueil réseau création/reprise**: CMA57, ADIE et Alexis Lorraine à Thionville, CCI57
- **2 Plateformes d'initiatives locales** (PLIF): PLIF Moselle Nord Initiative à Yutz, Moselle Est Initiative (territoire bouzonvillois)

1L'économie présenteielle regroupe tous les secteurs d'activités qui ne sont pas délocalisables. Elle représente les flux monétaires générés par la consommation des populations présentes (résidentes ou de passage). Elle peut aussi être définie par l'ensemble des revenus tirés de la présence de ménages sur le territoire et par les emplois induits par leur consommation (DATAR). En font notamment partie le commerce, l'hôtellerie et la restauration, la santé et l'action sociale, la construction, l'industrie alimentaire...



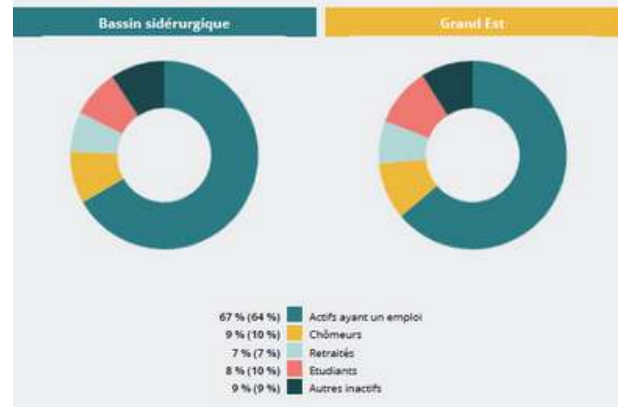
## ► DYNAMISME DE L'EMPLOI ET TAUX DE CHÔMAGE

# 12 8956

**actifs  
ayant un emploi**

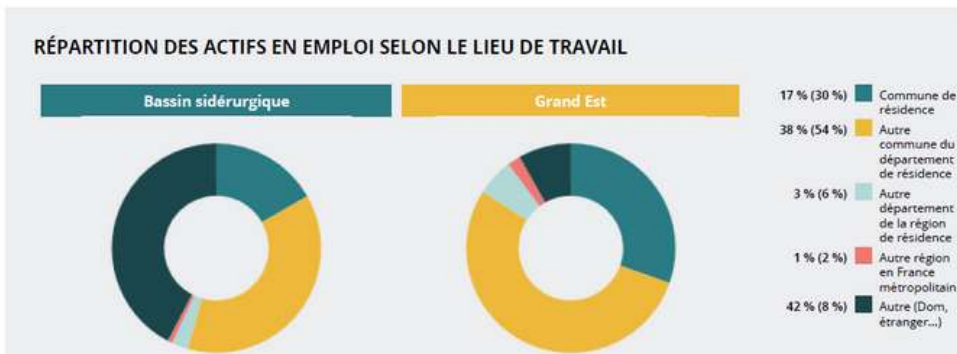
# 67 %

**des habitants du territoire sont  
actifs (contre 64% Grand Est)  
source Oref 2022**



Selon l'analyse réalisée par l'OREF, on constate une surreprésentation des actifs du tertiaire. Il existe une spécificité du Nord Mosellan, ainsi **60% des actifs** en emploi parmi les résidents travaillent dans le **secteur des services**. Alors qu'il est à noter que ce **secteur est sous-développé localement** : seulement **48% des emplois salariés du territoire** (53% en Grand Est).

Il s'agit donc bien d'emplois occupés au Luxembourg par des résidents, notamment dans les métiers de la banque et de l'informatique et des services administratifs. Par ailleurs, on dénombre 128 956 actifs occupés de 15 à 64 ans sur le territoire. Le taux d'emploi est de 67 % et reste le + élevé qu'en région (64 %). Source INSEE 2020. Le territoire Moselle Nord est devenu au fil des ans un lieu d'ortoir pour les salariés actifs.



En effet, seulement 17% d'entre eux habitent dans la commune de résidence contre 30 % en Grand Est. Par ailleurs, on note que **+de 40% des actifs salariés travaillent au Luxembourg**.

Enfin on constate une diminution du poids des nationaux frontaliers avec le Luxembourg en 10 ans (-7%).

Source : IGSS 2022

A l'inverse, la population de nationalité portugaise a augmenté de 3,3% et les frontaliers de nationalité luxembourgeoise de 2,8 % sur cette même période. **Le territoire Moselle nord reste un territoire dynamique, on relève un taux d'accès à l'emploi de 35 %** (demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B et ayant retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois). (+ 8.1 pts par rapport au 4ème trimestre 2021.) Source Pôle Emploi + ACOSS T4 2022

Les secteurs qui embauchent le + sont celui de la **santé humaine et action sociale, du commerce-réparation d'automobiles /motocycles et l'hébergement/restauration**.

Source ACOSS & MSA T3 2023

Un taux de chômage au 2eme trimestre 2023 de 7,1%\* cat A.B.C

Source INSEE T2 2023

Malgré la baisse constante du nombre de demandeurs d'emploi, on note un **ralentissement de la baisse du chômage** entre 2023 et 2022 -2.9% contre -11.3% entre 2023 et 2021.3

Source pôle emploi T3 202

### Actifs par tranche d'âge

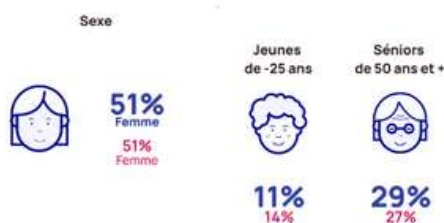


\*catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi ;  
catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins sur un mois) ;  
catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures sur un du mois)

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (DEFM catégories A, B, C)

	sept-21	sept-22	sept-23	Evolution A/A-1	Evolution A/A-2
BASSIN SIDÉRURGIQUE	19 249	17 591	17 080	-2.9%	-11.3%
MOSELLE	86 239	79 702	76 545	-4.0%	-11.2%
GRAND EST	452 417	421 722	411 471	-2.4%	-9.1%

### Profil type du demandeur d'emploi (A, B, C)



Le territoire Moselle Nord compte une **part moins importante de demandeurs d'emploi jeunes de - de 25 ans** (11%) par rapport au Grand Est (14%).

Source : pôle emploi t3 2023

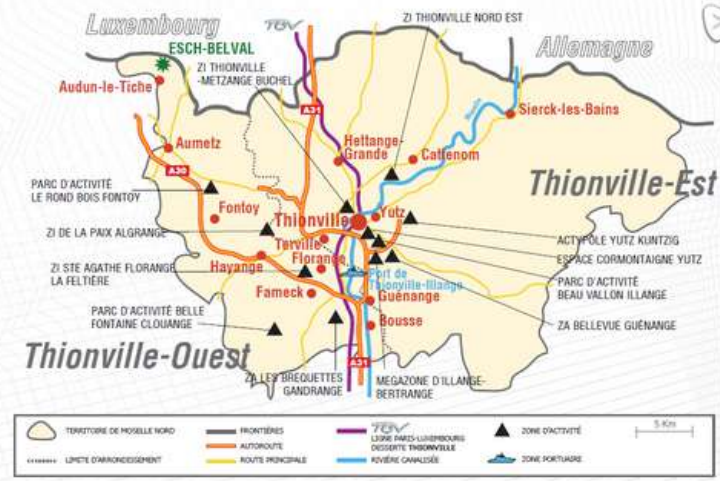
On relève néanmoins des disparités entre certains EPCI, le taux de chômage des 16-25 ans est +élevé dans la CC Bouzonvillois et 3 frontières +14% contre 10% dans la CC de Cattenom et environ.

Source: Pôle emploi, Données pour la période T3 2023

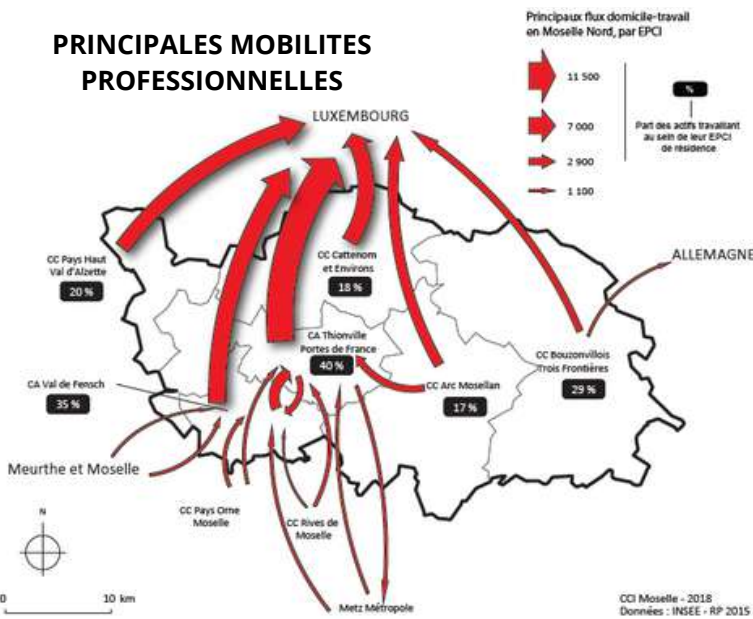
## ► MOBILITÉ/FLUX

### Une position idéale

Le territoire Moselle Nord est situé idéalement au carrefour d'importantes voies de communication, elle constitue également une **zone limitrophe avec le Luxembourg et l'Allemagne**. L'autoroute A31 (Luxembourg-Dijon) est une véritable colonne dorsale, pour les liaisons locales nord-sud, entre l'Aire métropolitaine et le Bassin thionvillois, mais aussi nationales vers Nancy, Dijon, Lyon etc., et également internationales entre Allemagne-Bénélux et Espagne-Portugal. Ce positionnement permet au nord de la Moselle de se placer très favorablement **en bordure immédiate des régions européennes dynamiques** à l'origine ou à destination de ces flux.



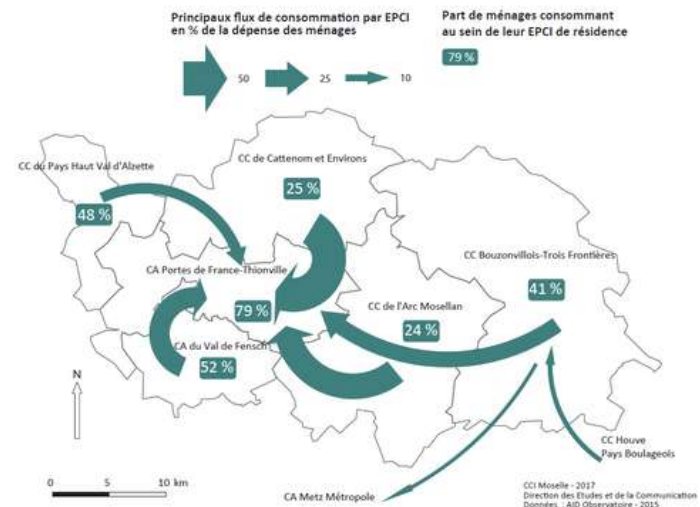
### PRINCIPALES MOBILITES PROFESSIONNELLES



### Des infrastructures néanmoins saturées

Les **importants flux quotidiens domicile-travail saturent les axes** aussi bien routiers que ferroviaires. Les autoroutes A30 et A31 permettent d'accéder facilement aux centres urbains des territoires voisins, mais rendent l'accès au Luxembourg difficile. Des travaux sont en cours pour désengorger en partie les flux et éviter une saturation totale du réseau : augmenter le cadencement et capacité des trains, favoriser le co-voiturage, le télétravail ou le co-working.

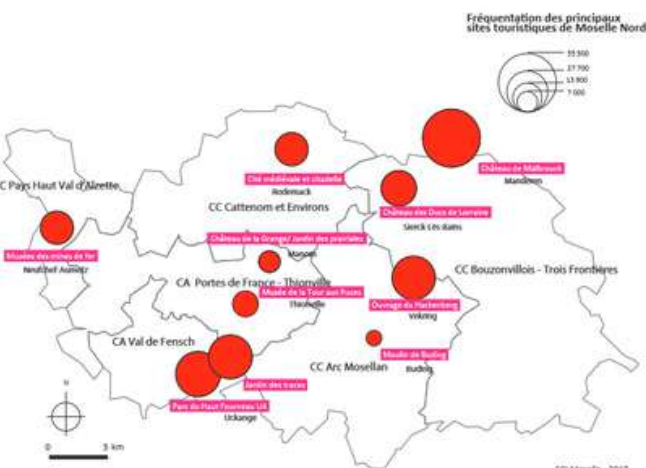
### Part des achats réalisés par les ménages en Moselle Nord



## ► ÉQUIPEMENTS ET SERVICES (FOCUS SUR LE COMMERCE ET LOISIRS)

Fort de sa position géographique avec le Luxembourg et du pouvoir d'achat + élevé de ses résidents, le territoire bénéficie d'un très **bon potentiel de consommation**. La dépense annuelle moyenne d'un ménage atteint 13 152 €, supérieure à celle de la région (12 870 €) et de la France (12 735 €).  
Source CCI Moselle 2019

### Le territoire Moselle Nord : terre de patrimoine



Le **patrimoine médiéval** à travers la citadelle de Rodemack, le château de Sierck-les-Bains, ou encore la Tour-aux-Puces de Thionville, offre un panorama de patrimoine très étonnant. Mais les châteaux, ce sont aussi ceux qui sont construits plus tard, notamment au siècle des Lumières, comme le château de la Grange. Enfin, le château de Malbrouck, entièrement reconstruit durant les années 90.

Ce territoire est, depuis l'Empire Romain, une **terre de frontières**. Il est donc également marqué par un grand panel de forts militaires, comme celui de Guentrange ou encore le Hackenberg, fleuron de la ligne Maginot. Enfin, le territoire, marqué par son **passé minier et industriel**, possède plusieurs sites touristiques comme le Haut Fourneau d'Uckange, les mines de fer d'Entringe ou de Neufchef/Aumetz.

# ► PORTRAIT D'ÉTAT DE SANTÉ ET DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN

INDICATEURS ETAT DE SANTE PAR EPCI	ESPERANCE DE VIE HOMMES	ESPERANCE DE VIE FEMMES	INDICE DE VIEILLISSEMENT	INDICE DE DEFAVEUR SOCIAL	SALARIES PRECAIRES	RSA	Rapport ouvrier /cadre	Ménages en dessous du seuil de pauvreté de 60%
CAVDF	78,3	83,7	86,5	1,4	29,7	5,8	5,4	17,3
CC CATT	81,9	87,5	56,1	-3	23,3	0,9	0,9	9
CCARC MOSELLA	80,7	85,6	70,6	-1,2	26	1,5	1,9	7,7
CAPDF	79,8	84,1	89,5	-0,7	25	4,4	1,4	13,7
CC VAL D'ALZ	79,3	83,8	83,9	0,9	26,7	2,9	4,6	15,9
BOUZ 3 FR	77,8	84,8	72,7	0,1	25,9	2,3	3,9	11,9
GRAND EST	79,6	85,5	86,3	0,4	28,5	5,2	1,8	14,2

L'environnement social et économique constitue un déterminant majeur de l'état de santé et du développement humain d'une population. Ainsi:

- le niveau d'éducation
- le niveau de vie
- l'environnement
- le vieillissement
- l'offre de soins et d'accompagnement médico-social

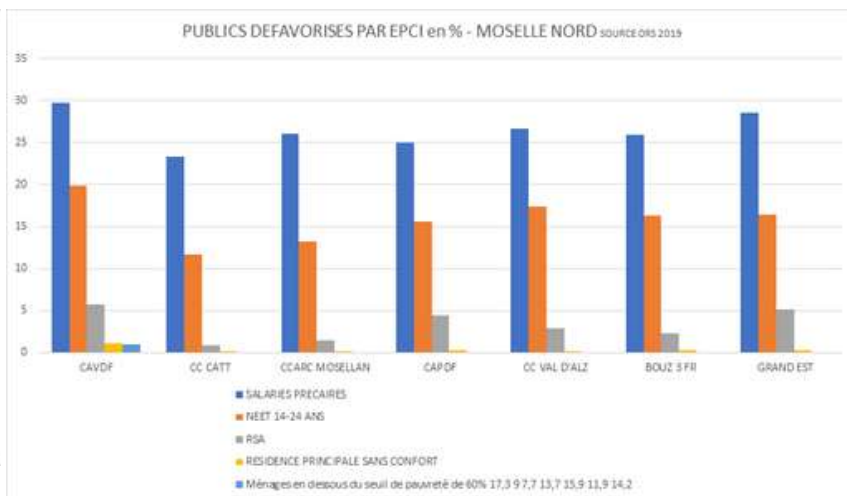
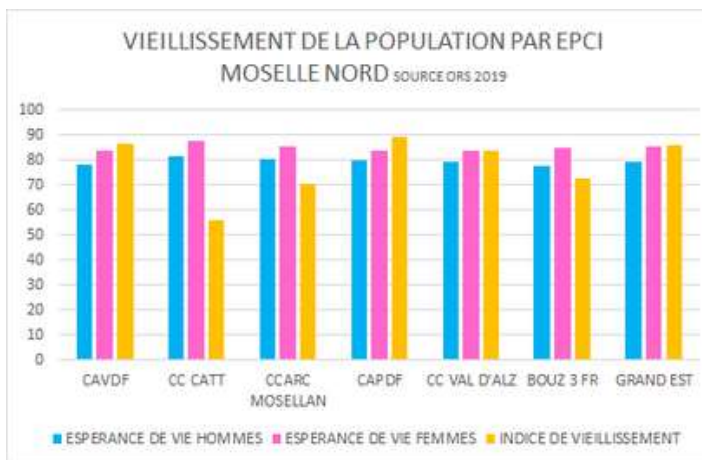
INDICATEURS ETAT DE SANTE PAR EPCI	Familles monoparentales	ACCESSIBILITE POTENTIEL LE ACCES AUX SOINS	RESIDENCE PRINCIPALE SANS CONFORT	Parc privé potentielle ment indigne	PLACE D'ACCUEIL DES JEUNES ENFANTS	NEET 14-24 ANS	LICENCE SPORTIVE 19 ANS	LICENCE SPORTIVE 20-59 ANS	POPULATION VIVANT DANS UNE COMMUNE RURALE
CAVDF	22,9	4,1	1,1	4,1	40,2	19,9	44,5	12,4	1,20%
CC CATT	16,2	2,3	0,2	2	46,4	11,7	66,6	17,3	56,80%
CCARC MOSELLAN	15,4	3,8	0,2	1,7	62,8	13,2	65,1	17,9	55%
CAPDF	25,1	4,4	0,3	3,7	54,8	15,6	52,8	14,8	6,70%
CC VAL D'ALZ	21,8	2,8	0,2	6,4	21,1	17,4	42,7	11,6	0%
BOUZ 3 FR	15,3	2,5	0,3	3,7	45,5	16,3	44,3	11,8	64,10%
GRAND EST	22,6	4,2	0,3	3,7	58,4	16,4	46,8	15,5	28,10%

sont des déterminants de la santé de la population du territoire. Sur la base d'une sélection d'indicateurs, on a pu appréhender les problématiques locales. Ces portraits fournissent un 1er éclairage sur la santé des habitants du territoire et le niveau de précarité de certaines populations plus vulnérables.

INDICATEURS ETAT DE SANTE	FAVORABLE	PROCHE DE LA MOYENNE REGIONALE	DEFAVORABLE

On relève de nombreuses disparités entre les EPCI du territoire, tant au niveau de l'espérance de vie, du vieillissement de la population, du taux de salariés précaires, des bénéficiaires du RSA que sur le taux de licenciés sportifs, que celui des places d'accueil des jeunes enfants.

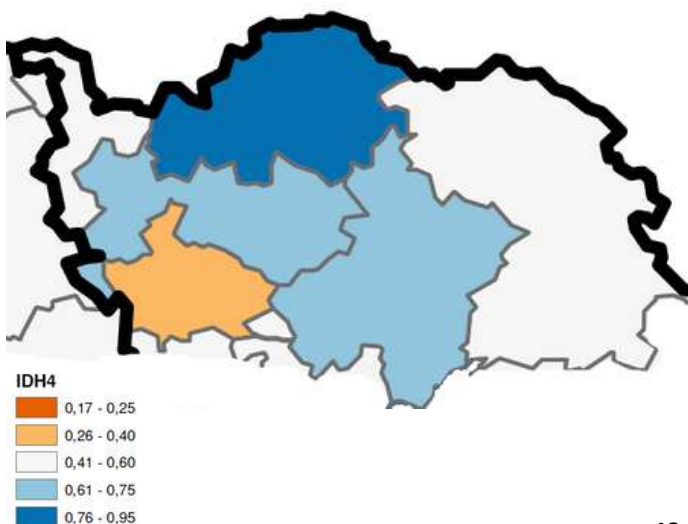
Source ORS 2015, 2019



Ainsi les habitants de la **Communauté de Cattenom et environs** vivent +longtemps, comptent plus de licenciés sportifs. Cette EPCI comptabilise plus de cadres que d'ouvriers, moins de jeunes NEET de 15-29 ans (ni en emploi, ni en étude, ni en formation) et moins de bénéficiaires du RSA que la moyenne Grand Est. A l'inverse, on note que les habitants de la **Communauté d'agglomération du Val de Fensch** possède un indice de défaveur social\* situé à **1,4**, le + élevé du territoire (+ 1 point par rapport au Grand Est et + 1.7 point par rapport à la CC de Cattenom et environs.

\*Ce taux combine 4 variables issues du recensement de la population et des déclarations fiscales :

- le revenu fiscal médian par unité de consommation
- la part des diplômés de niveau baccalauréat dans la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- la part des ouvriers dans la population active de 15 à 64 ans
- la part des chômeurs dans la population active de 15 à 64 ans



Si l'on s'intéresse à l'**indice de Développement Humain (IDH4)** par EPCI, on peut mesurer le développement des communautés d'agglomération ou de communes à travers trois dimensions : la santé, l'éducation, et le niveau de vie, en comparaison infrarégionale.(Grand Est).

La représentation graphique permet de mettre en évidence les disparités entre les territoires d'une région. Plus il se rapproche de **1**, plus la situation du territoire est favorable. On note que la **Communauté d'agglomération du Val de Fensch** a un IDH4 **plutôt défavorable** par rapport aux autres EPCI du Grand Est.

## 2. Observatoire de la jeunesse en insertion : jeunes du territoire, le public et ses Acteurs

La notion de la jeunesse, est complexe à définir, elle relève autant de l'ethnologie, de la sociologie, de la psychologie, de la physiologie, de la philosophie que de la politique. En effet, réfléchir sur cette définition nécessite de **croiser des dynamiques culturelles, sociétales et sociales, avec ce qui ressort des dynamiques individuelles.**

### UNE JEUNESSE OU DES JEUNES, UNE VISION MONDIALE ?

Cécile Van de Velde montre qu'il n'existe pas une jeunesse mais des jeunesses :  
« Il y a cette **frange majoritaire, diplômée, mobile, connectée, et qui se sent dans le monde.** Mais il y a aussi celle qu'on oublie parfois parce qu'elle est plus invisible, plus silencieuse. Cette **frange des moins diplômés, touchés de plein fouet par la crise, et qui se retrouvent atteints jusque dans leur confiance en soi.** On la retrouve en France, mais aussi dans nombre de pays voisins. Oui, et **cette fracture se joue au niveau mondial.** La frange diplômée se sent appartenir à une jeune génération globale et a les ressources pour critiquer l'effet de la crise sur leurs parcours. Chez les jeunes qui décrochent, on observe une forme d'intériorisation de l'échec et de responsabilisation individuelle, qui a été soulignée dans de nombreux travaux".



Cécile Van de Velde  
professeure de sociologie  
Université de Montréal

Quand les jeunes n'ont plus de place dans la société, lorsqu'ils sont désinvestis socialement, ils se mettent en « mode protection » et s'en isolent naturellement. A la fois les jeunes ont conscience de la difficulté à s'insérer et à la fois il y a une multitude de « filets de sécurité » qui ne favorisent pas l'envol et ne les mettent pas en situation de danger. Ainsi il existe une démotivation face à l'effort. De plus, on constate cette dernière décennie des fortes mutations du monde du travail, celles-ci ont une incidence sur la construction des parcours professionnels des jeunes. Ces changements peuvent aussi créer des tensions et favoriser l'émergence de sentiments « d'insécurité » et « d'angoisses » et « d'anxiété ».



Ghislain Rubio de Téran  
psychopraticien

Ghislain Rubio de Téran, psychopraticien l'évoque :

« La précarité de l'emploi prolonge désormais cette période entre adolescence et âge adulte. **Plus de temps implique plus de complexité dans les choix multiples à considérer, et donc plus de malaise** ». Il rappelle aussi que traverser ce flou insécurisant c'est aussi la marque de l'âge de l'expérimentation, où l'on peut s'autoriser à se tromper, aller puis revenir en arrière, avant de se "normaliser".

Du point de vue physiologique la jeunesse est aussi un changement d'état, un passage complexe où les hormones influencent les comportements. Dans un article paru dans "Cerveau et Psycho" en déc 2023 "ce sont les capacités de contrôle de soi et de stabilisation de l'attention qui sont mises à rude épreuve, avec pour corollaire une consommation de ressources cognitives tout d'un coup plus élevée, au détriment de ce qu'il faudrait consacrer aux apprentissages."

Au niveau Régional, un rapport d'étude réalisé par Citoyens et Territoires portant sur les jeunes fréquentant les Missions Locales (2023) du Grand Est montre qu'**"Être jeune" se traduit pour beaucoup d'entre elles et eux le fait d'éprouver (avec plus ou moins de difficultés) la construction de soi."**

Cette enquête réalisée à la demande de l'ARML a permis d'appréhender et de comprendre les sources d'inspirations, les besoins, les aspirations des jeunes accompagné·es par les Missions Locales du GE dont la Mission Locale du Nord Mosellan. Elle montre une jeunesse qui a **"l'impression de ne pas toujours avoir la main sur leur existence, de se sentir, en quelque sorte, ballotté·es dans le monde", "Loin d'être désintéressé·es pour autant des réalités politiques et sociales, certain·es jeunes éprouvent des difficultés à se sentir légitimes pour s'exprimer sur ces sujets. ces sujets.** Les jeunes évoquent aussi **un manque de temps et de sérénité pour se penser,** essayer et se tromper éventuellement.

Cette jeunesse est aussi **composée d'individus distincts,** mais elle est soumise aux mêmes influences et partagent encore quelques références communes comme l'utilisation **des réseaux sociaux, de l'immédiateté, un nouveau rapport à la connaissance et privilégie la pratique à la théorie.** C'est aussi une classe d'âge qui n'a connu qu'un monde aux multiples crises : économiques, financières, écologiques, sécuritaires, identitaires et maintenant sanitaires. Cette génération est aussi un enjeu pour la société dite « citoyenne » en capacité d'intégrer ses membres. Dans la société actuelle, **il existe des peurs véhiculées à travers les jeunes** : phénomène de radicalisation, délinquance, taux de chômage plus élevé, abstention massive aux élections, décrochage scolaire, le phénomène des invisibles...

Face à ces "jeunesses" les politiques ont compris que l'enjeu est crucial. Mais il s'agit d'abord de comprendre et de répondre aux besoins des jeunes en matière d'éducation, d'emploi, de logement, de santé, et de participation citoyenne. **La prise en compte des préoccupations de la jeunesse est essentielle pour assurer une place et un avenir dans la société.**

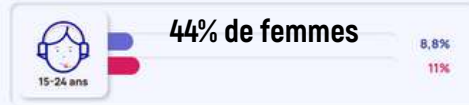
# PORTRAIT DES JEUNES DE NOTRE TERRITOIRE

## ► DEMOGRAPHIE

Habitants par tranche d'âge



Actifs par tranche d'âge



On note que les 15-24 ans sont sous représentés par rapport au Grand Est et au National. Ils ne représentent que 10% de la population contre 12% au niveau Grand Est.  
Source INSEE 2020.

De même, on relève une part d'**actifs\* moindre chez les jeunes de 15 à 24 ans** sur notre territoire en comparaison avec le Grand Est 11%. Le **faible taux d'apprentissage** (3,2% des effectifs pour 11,2% en moyenne en Grand Est) et le **manque d'offre de formation initiale post BAC** (8 % d'étudiants sur notre bassin contre 10% au niveau régional) pourraient expliquer ces écarts.

## La part des actifs jeunes à temps partiel

ACT T3 - Salariés de 15 à 64 ans par sexe, âge et temps partiel en 2020

	Hommes	dont % temps partiel	Femmes	dont % temps partiel
Ensemble	74 603	5,2	68 053	32,6
15 à 24 ans	6 377	15,4	5 092	30,8
25 à 54 ans	59 304	3,8	53 215	31,7
55 à 64 ans	8 923	7,2	9 746	38,2

Source : Insee, RP2020 exploitation principale, géographie au 01/01/2023.

On relève également que la part des jeunes actifs salariés à temps partiel est plus importante que les autres tranches d'âge. Cette différence s'accroît également par sexe. Elle est, chez les 15-24, de **15.4%** chez les hommes contre **30.8%** chez les femmes.

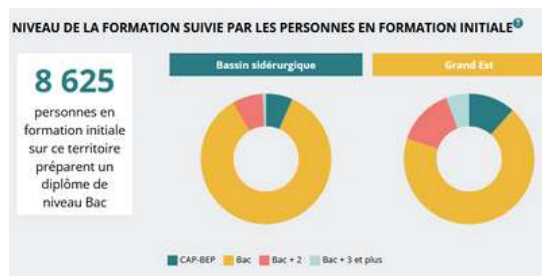
Source INSEE 2020.

\*La population active au sens du recensement de la population comprend les personnes qui déclarent exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur à la recherche d'un emploi ou exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi ; être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

## ► FORMATION

Avec 59%, le **taux de scolarisation des 15-24 est inférieur à la moyenne** régionale (64 %). 26 % des personnes non scolarisées de 15 ans et + détiennent au mieux le diplôme du brevet. Le niveau de formation **progressive** néanmoins, la part des personnes peu ou pas diplômées a diminué de 5,4 points par rapport à 2013.

Source OREF 2022 - insee 2019



Not in Education, Employment or Training

**4024**

**JEUNES NON INSÉRÉS SOIT 16% DES JEUNES DU TERRITOIRE GRAND EST**

**32%**

**des NEET sont sans diplôme**

**53%**

**des NEET ont un niveau inférieur au BAC**

On constate une baisse des NEET\* sur notre territoire entre 2013 et 2019 (-2 points). \*Selon la définition d'Eurostat les jeunes sont considérés comme NEETS lorsqu'ils ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation.

Niveau de diplôme des jeunes NEET source 2018

Nom_Mission locale	Sans diplôme	CAP, BEP	Bac (général, techno, pro)	Bac+2	Bac+3 et plus	Total
ML DU NORD MOSELLAN	32%	21%	32%	8%	8%	4107

Population en âge d'être scolarisée

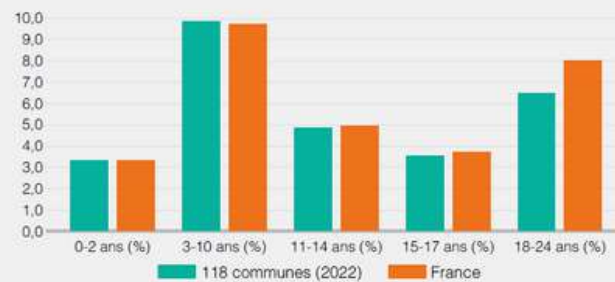
Combien d'enfants, d'adolescents potentiellement concernés par des besoins de scolarisation ?

Indicateurs	118 communes (2022)
0-2 ans (enfants)	8 501
3-10 ans (enfants)	25 188
11-14 ans (adolescents)	12 474
15-17 ans (adolescents)	9 113
18-24 ans (personnes)	16 376

Source : Insee, RP - 2019

Population en âge d'être scolarisée - suite

Quelle part dans la population et quelles différences par rapport aux autres territoires ?



**Le territoire Moselle Nord compte environ 25000 jeunes de 15 à 24 ans**

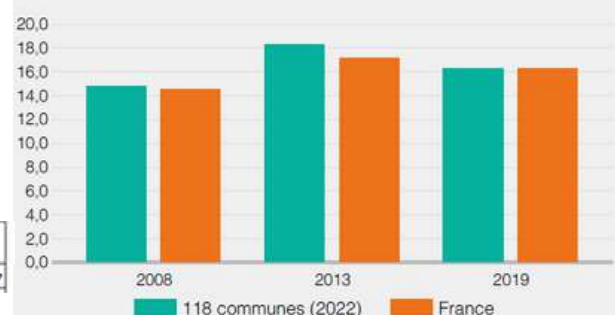
Source : Insee, RP - 2019

	Bassin sidérurgique	Grand Est
Nombre de lycéens, apprentis en formation initiale sur ce territoire	10 160	269 027
Part des apprentis en formation initiale	6 %	21 %
Nombre de lycéens et apprentis dans l'enseignement secondaire	9 294	215 341
Part de la voie professionnelle dans l'enseignement secondaire	44 %	53 %

Sources : Conseil régional, Draaf, Éducation nationale.

Les jeunes en difficulté d'insertion

Quelle est la part des jeunes de 15-24 ans ni en emploi, ni en formation (NEET), c'est-à-dire déscolarisés ou confrontés à des difficultés d'insertion ?



## ► DECROCHAGE SCOLAIRE

Le décrochage est un processus qui conduit chaque année des jeunes à **quitter le système de formation initiale sans avoir obtenu une qualification équivalente au baccalauréat ou un diplôme à finalité professionnelle**, de type certificat d'aptitude professionnelle (CAP). A titre indicatif, 5 à 8% des élèves auraient décroché, durant la période du 1er confinement en 2020, on en dénombre le double au sein des zones d'éducation prioritaire. **Le phénomène du décrochage est multifactoriel** et est lié à des caractéristiques telles que la structure familiale, le niveau de diplôme des parents, les conditions économiques et sociales, etc. mais aussi à l'institution (le redoublement, l'orientation, l'évaluation, etc.) et aux territoires (taux de chômage, accessibilité des structures de formation, de santé, etc.).

En 2023, **9,2% des 18-24 ans\*** (soit près de 100 000 jeunes) ont quitté le système éducatif sans diplôme (BAC, CAP, BEP, ...) et 10 à 15 % des jeunes de 16 ans à 18 ans\* sont touchés par le décrochage scolaire en France.

\*[Sources Education nationale données 2023]

## ► LOGEMENT ET PAUVRETE

En Moselle, en 2018, **+ de la moitié des jeunes de 15 à 29 ans vivent au domicile parental**. La quasi-totalité des 15-17 ans vivent chez leurs parents. À partir de 18 ans, ils quittent progressivement le domicile parental. la proportion de jeunes qui résident au domicile parental est plus élevée en Moselle qu'à l'échelle du Grand Est.

Au sein du territoire Moselle Nord, les jeunes vivent aussi plus souvent chez des parents inactifs ou au chômage (8,4% contre 8,1% dans l'ensemble du Grand Est), ce qui peut avoir des conséquences sur leurs conditions de vie et sur la poursuite de leurs études.

**178\***

**JEUNES DE 15-19 ANS  
VIVENT SEULS**

**1347\***

**JEUNES DE 20-24 ANS  
VIVENT SEULS**



Lorsqu'elle est précoce, la parentalité peut accentuer davantage la fragilité sociale pour les jeunes. Des charges financières supplémentaires et problèmes de mode de garde peuvent les éloigner du marché de l'emploi. En Moselle, comme dans le Grand Est, un peu plus de **3% des jeunes de 15 à 24 ans** vivent avec leur(s) enfant(s).



Territoires des politiques départementales <sup>1</sup>	Nombre de jeunes de 15-29 ans	Vivent chez leurs parents (en %)	dont : les parents sont au chômage ou inactifs (en %)	Vivent seuls (en %)	Vivent avec leur(s) enfant(s) (en %)	Ni en emploi, ni en études (en %)	Formes particulières d'emploi <sup>2</sup> (en %)	Diplômés au plus du brevet des collèges <sup>3</sup> (en %)
Forbach - Saint-Avold	34 700	62,7	16,1	6,4	14,5	23,3	14,6	11,9
Sarrebourg - Château-Salins	14 400	53,6	6,1	8,1	13,4	16,2	16,3	9,5
Sarreguemines - Bitche	14 500	57,1	9,8	8,2	13,2	19,2	18,3	11,3
Metz-Orne	71 000	47,4	7,3	16,5	10,1	15,7	14,9	8,8
Thionville	40 900	55,6	8,4	10,4	12,3	16,2	12,7	8,8
<b>Moselle</b>	<b>175 500</b>	<b>53,7</b>	<b>9,4</b>	<b>11,7</b>	<b>12,0</b>	<b>17,7</b>	<b>14,7</b>	<b>9,7</b>
<b>Grand Est</b>	<b>973 400</b>	<b>49,8</b>	<b>8,1</b>	<b>14,6</b>	<b>12,0</b>	<b>16,8</b>	<b>16,4</b>	<b>9,0</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>11 341 000</b>	<b>50,4</b>	<b>7,6</b>	<b>15,3</b>	<b>11,1</b>	<b>15,9</b>	<b>15,7</b>	<b>8,6</b>

1 Les territoires des politiques départementales sont des territoires définis par le Département de la Moselle.

2 Les formes particulières d'emploi incluent les contrats d'apprentissage, les personnes placées par une agence d'intérim, les emplois aidés, les stagiaires rémunérés en entreprise et les autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire.

3 et non inscrits dans un établissement d'enseignement.

Lecture : en 2018, 175 500 personnes âgées de 15 à 29 ans résident en Moselle. Parmi elles, 53,7 % vivent chez leurs parents, 17,7 % ne sont ni en emploi, ni en études et 9,7 % n'ont pas de diplôme ou sont diplômés au plus du brevet des collèges.

Source : Insee, recensement de la population 2018, exploitations principale et complémentaire.

\*Source Observatoire du Conseil départemental de Moselle 2018

## ► 4. Poids des prestations sociales dans le revenu disponible des ménages en 2019

Territoires des politiques départementales <sup>1</sup>	Ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans				Ensemble des ménages			
	Poids des prestations sociales dans le revenu disponible	dont : prestations familiales	dont : minima sociaux	dont : prestations logement	Poids des prestations sociales dans le revenu disponible	dont : prestations familiales	dont : minima sociaux	dont : prestations logement
Forbach - Saint-Avold	13,0	3,5	6,0	3,5	7,0	2,2	3,3	1,5
Sarrebourg - Château-Salins	10,2	3,1	4,6	2,5	5,3	2,0	2,3	1,0
Sarreguemines - Bitche	10,8	3,0	4,9	2,9	5,2	1,7	2,4	1,1
Metz-Orne	9,7	2,0	4,4	3,3	5,6	1,7	2,5	1,4
Thionville	5,8	1,4	2,7	1,7	3,9	1,2	1,8	0,9
<b>Moselle</b>	<b>9,2</b>	<b>2,2</b>	<b>4,2</b>	<b>2,8</b>	<b>5,4</b>	<b>1,7</b>	<b>2,5</b>	<b>1,2</b>
<b>Grand Est</b>	<b>11,0</b>	<b>2,6</b>	<b>5,0</b>	<b>3,4</b>	<b>5,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,3</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>10,1</b>	<b>2,3</b>	<b>4,6</b>	<b>3,2</b>	<b>5,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,3</b>

Selon une étude réalisée par la DRESS\* en France, entre fin 2019 et fin 2020, "les préoccupations vis-à-vis du chômage et de la pauvreté restent stables". Pourtant selon le baromètre d'opinion de la DRESS, l'inquiétude au sujet de son évolution pour les années à venir tend à augmenter. Aussi la part des personnes qualifiant leur situation de préoccupante s'accroît notamment auprès des jeunes adultes. A cet égard, dans le second rapport sur la pauvreté en France de l'Observatoire des inégalités\*, **les jeunes de 18 à 24 ans sont les plus touchés par la crise économique qui succède au COVID**. Aussi selon l'INSEE, en Moselle, la pauvreté touche davantage les jeunes. La tranche d'âge plus touchée par la pauvreté concerne les moins de 30 ans (22,9% sur le territoire Moselle Nord) en raison des emplois précaires et des ruptures avec les solidarités familiales.

\*DRESS. Un sentiment de pauvreté en hausse chez les jeunes adultes fin 2020, n°1195, juillet 201.

Rapport sur la pauvreté en France, édition 2022-2023. Sous la direction Brunner Anne, et Maurin Louis. Observatoire des inégalités, décembre 2022

NOMBRE D'IMMIGRÉS CHEZ LES 15-24 INSEE 2022 BASSIN SIDÉRURGIQUE	
<b>Immigrés</b>	<b>1 440 soit 7,57%</b>
<b>Non immigrés</b>	<b>17 563 soit 92,42%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>19 003 soit 100%</b>

\*Un **immigré** est une personne résidant durablement en France, née étrangère à l'étranger. Elle peut avoir acquis la nationalité française une fois installée en France, mais elle reste immigrée.

\* Un **étranger** est une personne qui n'a pas la nationalité française, quel que soit son lieu de naissance. Il peut être né en France et donc ne pas être immigré : 15% des étrangers sont dans ce cas.

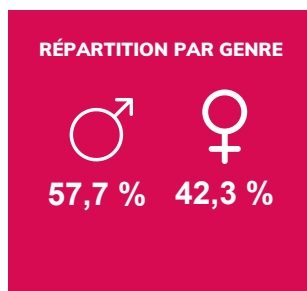
- NATIONALITÉ REGROUPEE - SEXE : ENSEMBLE - BASSIN SIDÉRURGIQUE SOURCE INSEE 2022 - JEUNES DE 15-24 ANS	
Français de naissance	17 277
Français par acquisition	592
Portugais	128
Italiens	98
Espagnols	44
Autres nationalités de l'UE	187
Autres nationalités d'Europe	258
Algériens	80
Marocains	63
Tunisiens	9
Autres nationalités d'Afrique	143
Turcs	35
Autres nationalités	90
<b>TOTAL</b>	<b>19 003</b>

\*Parmi les jeunes de 15-24 ans sur notre territoire, on compte **7.57% d'immigrés et 6% d'étrangers**. On peut noter que:

- **40%** des jeunes étrangers sont ressortissants d'un pays de l'Union Européenne
- **22 %** d'autres nationalités d'Europe
- **13%** des pays du Maghreb
- **12 %** d'autres nationalités d'Afrique

Source i-milo et GéoMilo 2023

**PORTRAIT DES JEUNES ACCOMPAGNES PAR LA MLNM**

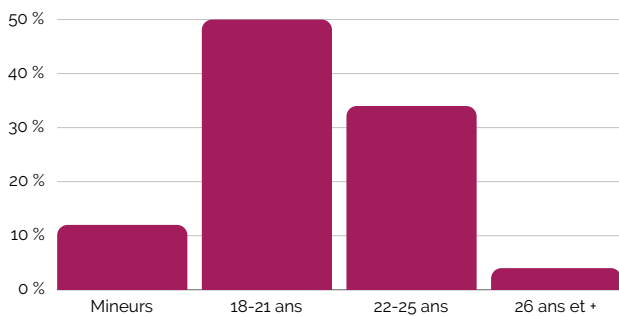


**7 347**  
jeunes  
en contact

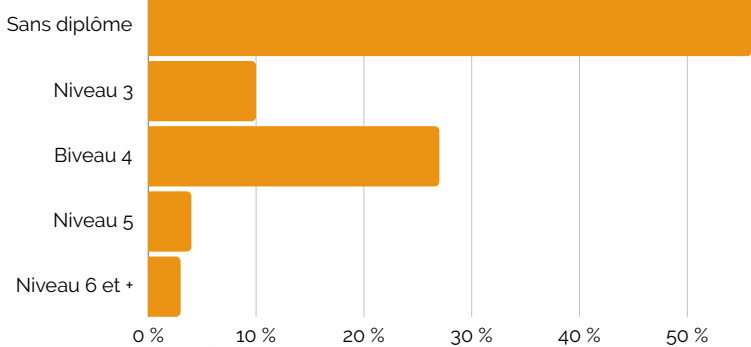
**2 103**  
jeunes  
accompagnés

**SOIT 30%**  
des jeunes  
du territoire en contact avec la  
MLNM

**Répartition par âge**



**Répartition par niveau**



**DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I-MILO**

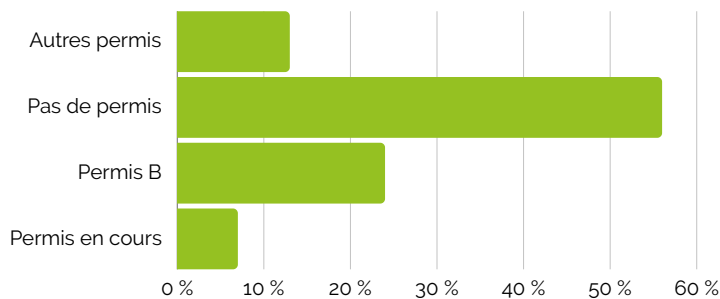
Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau 1 jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «adulte».

- Niveau valide : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenu, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau valide)

**PRÉCISIONS :**

- Niveau 1 : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...
- Niveau 2 : Diplôme de niveau bac-3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau 3 : diplôme de niveau bac-2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau 4 : terminale réussie, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau 5 : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 7<sup>e</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>), ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

**Etat des lieux sur le permis et les jeunes accompagnés**



▶ **UN PUBLIC ACCOMPAGNÉ PLUS FRAGILE**

En comparaison avec les jeunes du territoire Nord Mosellan, le public accompagné par la MLNM est plus fragilisé. **56%** des jeunes accompagnés n'ont pas de diplôme, **63%** ne possèdent pas le permis B.

La part des NEET est très importante, ainsi la MLNM accompagne **37%** des NEET du territoire et **70.6%** des jeunes accompagnés ont un profil NEET.

Source i-Milo 2023

On relève aussi que **24%** des jeunes accompagnés en 2023 sont de nationalité étrangère contre **6%** des jeunes sur le territoire. **75%** d'entre eux ont une nationalité en dehors de l'Union Européenne. Enfin **86%** des jeunes accompagnés en 2023 ne possèdent aucune ressource.

## LOGEMENT ET PAUVRETE

Pour les jeunes en plus grande difficulté et sous condition de ressources, des aides financières comme le Fonds d'aide aux jeunes (FAJ) peuvent être mobilisées. En 2023 : **26 450€** ont été versés dont **56% pour des aides alimentaires**.

Des allocations peuvent aussi être versées dans le cadre de dispositifs d'accompagnement tels que le CEJ (Contrat Engagement Jeunes) et le PACEA.

En 2023 : **1 075 292 €** ont été versés dans le cadre du **CEJ**  
**176 895 €** ont été versés dans le cadre du **PACEA**

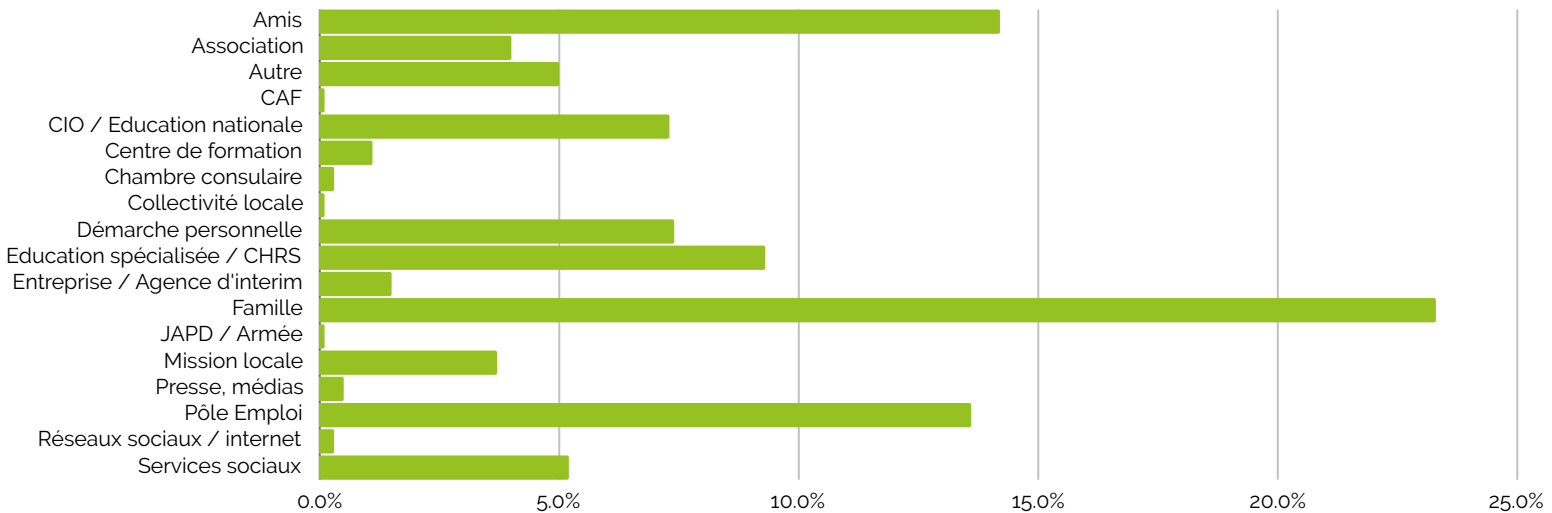
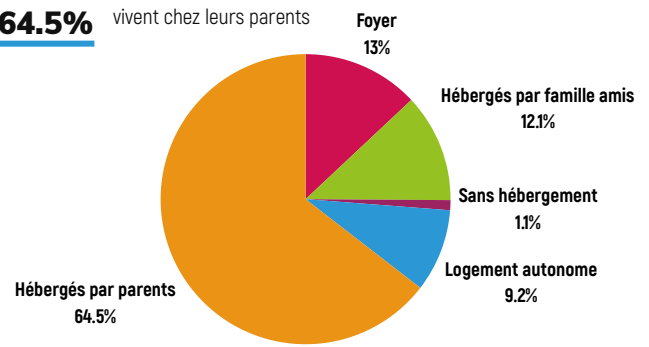
## LE RAYONNEMENT DE LA ML

L'origine de la venue des jeunes à la Mission locale du Nord Mosellan montre que l'entourage familial et amical constitue un vecteur de communication très favorable pour capter le public "jeunes". Ainsi en 2023, plus de **37.5 %** des nouveaux inscrits ont connu la ML par leur réseau, **14.5 %** par les services sociaux et éducatifs, **13.6 %** par Pôle Emploi et **7.3 %** par le C.I.O et l'Éducation Nationale. En 2023, **900** nouveaux jeunes ont été accueillis.

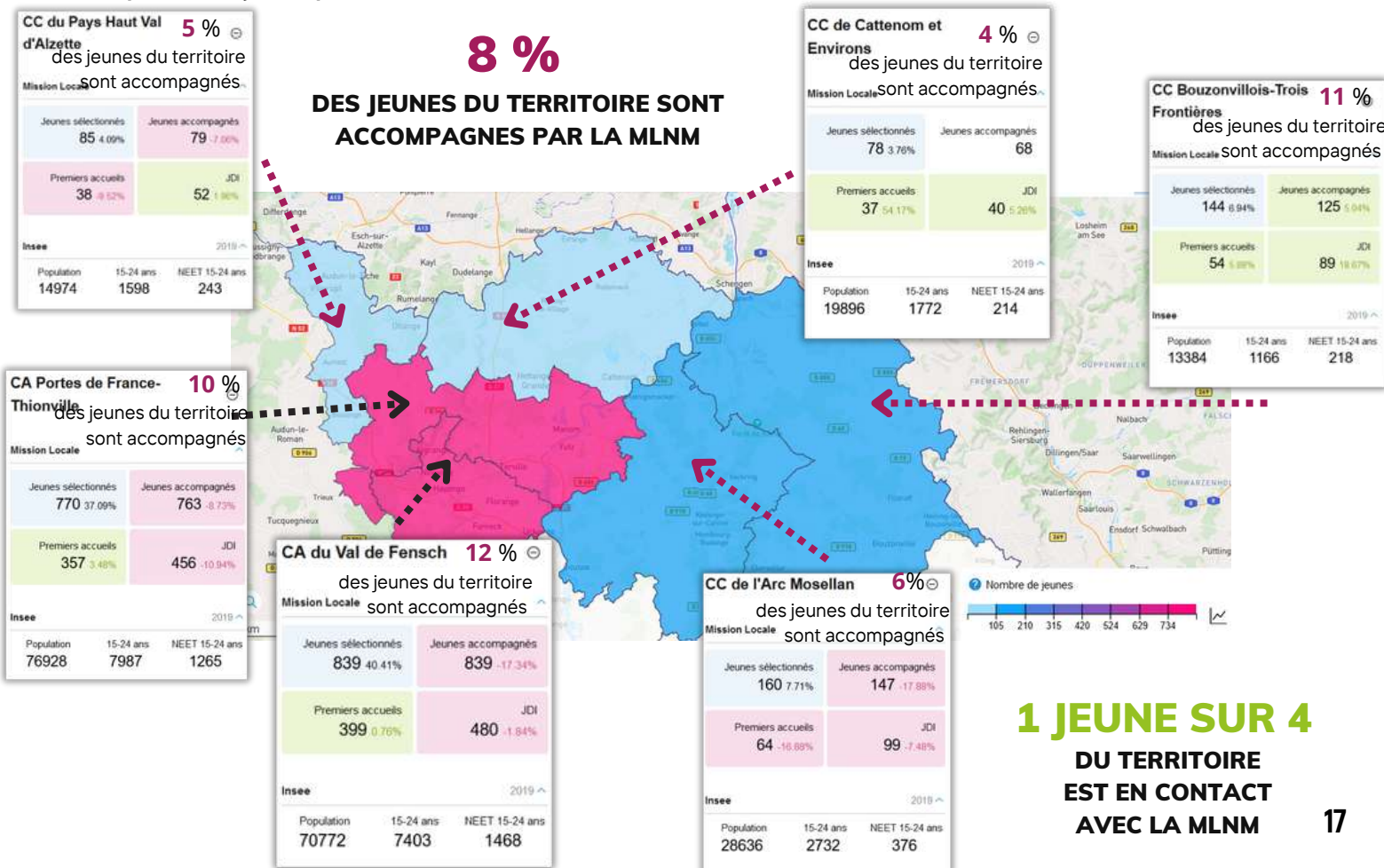
**9.2%** des jeunes inscrits à la MLNM sont en logement autonome

**25.2%** ont une problématique de logement

**64.5%** vivent chez leurs parents



### Taux de captation des jeunes par EPCI Source Géomilo 2023

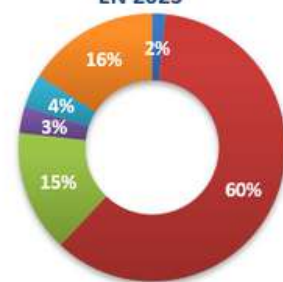


**1 JEUNE SUR 4**  
DU TERRITOIRE  
EST EN CONTACT  
AVEC LA MLNM

## ► SITUATION DES JEUNES EN 2023

NOMBRE DE SITUATION	F	H	TOTAL	NOMBRE DE JEUNES	F	H	TOTAL
Emploi	431	526	957	Emploi	245	309	554
Contrat en Alternance	45	58	103	Contrat en Alternance	45	57	102
Formation	94	141	235	Formation	82	123	205
Scolarité	34	28	62	Scolarité	33	27	60
Contrat de volontariat - bénévolat	16	10	26	Contrat de volontariat - bénévolat	10	9	19
Immersion en entreprise	161	152	313	Immersion en entreprise	106	112	218
Demandeur d'emploi	497	693	1190	Demandeur d'emploi	382	575	957

### EMPLOI - REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNES EN 2023



■ Création d'activité ■ CDI ■ CDD > 6 mois  
■ CUI secteur marchand ■ CUI secteur non marchand ■ CDD < 6 mois

## ► LA DEMANDE DES JEUNES EN 2023



## ► THEMATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

### Accès à l'emploi



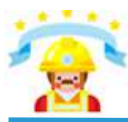
9 011 services proposés  
1 412 jeunes concernés

### Projet professionnel



10 497 services proposés  
1 617 jeunes concernés

### Formation



1 990 services proposés  
861 jeunes concernés

### Logement



458 services proposés  
332 jeunes concernés

### Citoyenneté



3 483 services proposés  
1 122 jeunes concernés

### Santé



3 093 services proposés  
657 jeunes concernés

### Loisirs, sports et culture



1 134 services proposés  
318 jeunes concernés

## PANORAMA QUALITATIF DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN ML

### ► LES MINEURS

On constate depuis 7 ans une augmentation dans l'accompagnement des jeunes mineurs en Mission Locale (**+8 points**). Ce phénomène est également visible au sein d'autres ML en France. Ainsi les jeunes mineurs représentent près d'un quart (24,3 % en 2022 contre 22 % en 2019) de la population nouvellement accueillie.

Cette augmentation tient en grande partie à la mise en place de l'obligation de formation en 2021. Source UNML 2023 Par ailleurs, les nombreuses actions conduites par la Mission locale du Nord Mosellan pour « **aller vers les jeunes** » c'est à dire là où ils sont, ainsi que le développement et le renforcement partenarial peuvent aussi expliquer cette tendance.

Evolution des mineurs accompagnés / an Source i-milo



### ► SURREPRESENTATION DES HOMMES

On note également un écart significatif entre les hommes et les femmes accompagnés, on relève ainsi 57.7% d'hommes contre 42.3% de femmes. Cette différence s'est creusée entre 2022 et 2023: **+2 points pour les hommes**. Comparativement avec les données nationales sur l'ensemble des jeunes accompagnés en ML en 2022, la variation entre hommes et femmes est moindre (52,9 % d'hommes et 47,1 % de femmes). Source UNML 2022

Cet écart ne se retrouve pas au niveau de la pyramide des âges pour les jeunes du territoire Moselle Nord: on compte 52.2% d'hommes contre 47.8% de femmes chez les 15 à 24 - source Insee 2020. L'accueil des **primo-arrivants** et des **décrocheurs scolaires** majoritairement masculins pourraient expliquer cette surreprésentation.

## ► PUBLIC PRIMO ARRIVANT\*

\*Le qualificatif de primo-arrivant désigne toute personne étrangère en provenance de l'étranger qui arrive pour la première fois en France.

Depuis une dizaine d'années, la Mission Locale accueille régulièrement des publics primo-arrivants dont certains sont des **mineurs non accompagnés**, c'est-à-dire des jeunes sous tutelle de **l'aide sociale à l'enfance**, suite à un jugement du Tribunal. En 2023, elle a accueilli une centaine de jeunes dont environ **20% de mineurs**.

L'accompagnement de ce public est très soutenu et orienté vers les **problématiques administratives et sociales**. Mais la barrière de la **langue constitue aussi un frein** à leur insertion sociale et professionnelle. Avec l'appui d'une équipe dédiée, un **accompagnement spécifique et régulier** leur est proposé en mobilisant des dispositifs tels que le PIAL (Parcours d'intégration vers l'apprentissage de la langue), le CEJ (contrat engagement jeune), la Promo 16-18 pour les mineurs, du parrainage pour des cours de français, des formations en FLE (Français Langue Étrangère) par le biais de l'OFII (Office français de l'immigration et de l'intégration.)

# 80%

**du temps est consacré à l'accompagnement dans les champs du social et de la citoyenneté**



### UNE OFFRE DE SERVICE ADAPTÉE À CETTE POPULATION

Malgré les difficultés d'obtention d'un titre les autorisant à travailler, ces jeunes, **majoritairement des hommes**, trouvent rapidement un **emploi dans les secteurs et métiers sous tension** (bâtiment, industrie, boucherie..)

## ► SANTE MENTALE

« **Etat de bien être** qui permet à chacun de réaliser son potentiel, de **faire face aux difficultés normales** de la vie, de **travailler** avec succès et de manière productive et d'être en mesure d'**apporter une contribution à la communauté.** »

Définition de l'OMS

L'analyse des données de surveillance (urgences hospitalières du réseau OSCOUR® et associations SOS Médecins) et des données d'enquêtes (Baromètre de Santé publique France) montre que la santé mentale des Français est **toujours dégradée en 2023**, une tendance constante depuis septembre 2020. Cette dégradation **concerne plus particulièrement les adolescents (11-17 ans) et les jeunes adultes (18-24 ans)**. Les recours aux soins d'urgence pour troubles de l'humeur, idées et gestes suicidaires, ont fortement augmenté en 2021 puis 2022, pour rester depuis à un niveau élevé. Chez les jeunes de 18-24 ans, la hausse s'est même poursuivie de façon marquée en 2023. Aussi, les 18-24 ans étaient 20,8% à être concernés par la dépression en 2021, contre 11,7% en 2017. Enfin, parmi les jeunes de 17 ans, 9,5% étaient concernés par des symptômes anxio-dépressifs sévères en 2022 contre 4,5% en 2017 et 18% ont eu des pensées suicidaires dans l'année contre 11% en 2017.

Source Baromètre santé, 2017 et 2021, Enquête Escapad, 2017 et 2022, OFDT

### La ML accueille de + en + de jeunes avec des problématiques de santé mentale

Depuis 2020, la MLNM a vu une augmentation significative des jeunes avec des problématiques de santé mentale. **Le nombre d'heures dédiées à l'accompagnement par la psychothérapeute partenaire a augmenté de 59% en 3 ans.**

L'accueil de ces jeunes **concerne aussi des étudiants** inscrits à la Mission Locale, ce public est caractérisé par une fragilité au niveau social et de la santé mentale. Ces jeunes ont besoin d'un travail d'orientation approfondi, soutenu par un accompagnement en parrainage et une mise en relation avec la thérapeute, partenaire de la Mission locale.

### DES JEUNES POST BAC AUSSI CONCERNÉS

## ► L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Une des compétences majeures de la Mission Locale est d'accompagner les jeunes dans la construction et la validation de leur projet professionnel. Chaque année, plus de 200 d'entre eux (10% des jeunes accompagnés) participent à un atelier d'orientation. Depuis ces deux dernières années, on relève que les participants, pourtant composés d'individus distincts, sont soumis aux mêmes influences et partagent des caractéristiques communes.

#### Flexibilité

Solution Emploi rapide ou formation courte

Une stratégie à court terme

En 2023, 71% des jeunes ont trouvé un emploi / formation



GENERATION Z



38% des jeunes ont exprimé le besoin d'un soutien individuel renforcé

Fragilité psychologique

Problèmes d'apprentissage

Difficultés à utiliser les nouvelles technologies

## ► L'IMPACT DU LIEU DE RÉSIDENCE ET DE LA TYPOLOGIE DES PUBLICS SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES INSCRITS EN ML

Le lieu de résidence et la typologie des publics peuvent avoir des effets déterminants sur l'accès à l'emploi et à la formation. On note aussi des inégalités entre les 6 EPCI que compte le territoire Moselle Nord. La CC de Cattenom et environs qui a le taux de pauvreté le plus faible de ce territoire compte plus de jeunes diplômés que le CA Val de Fensch. Il existe un écart de **7 points** entre ces 2 EPCI. Et inversement, le taux de jeunes non diplômés est plus important dans la CA Val de Fensch (**53 %**) qu'au sein de la CC de Cattenom et environ (**35.5%**).

Source Géomilo 2023

TYPOLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023/EPCI EN %



Les territoires plus concernés par la ruralité connaissent un taux d'obtention du permis de conduire plus important que les EPCI à dominantes urbaines. Ainsi, **44 %** des jeunes accompagnés de la CC du Bouzonvillois-3F possèdent le permis B contre **19.7%** pour les jeunes issus de la CA Portes de France.

Source Géo milo 2023

Enfin, on peut constater que la proximité ou la distance physique aux opportunités d'emplois peut exercer une influence déterminante sur le chômage des populations les plus fragiles et l'accès aux dispositifs d'accompagnement. Les jeunes qui résident loin de Thionville et Yutz comme par exemple les villes appartenant à la CC du Val d'Alzette, le Bouzonvillois éprouvent plus de difficultés pour se déplacer et intégrer les dispositifs intensifs comme le CEJ (contrat engagement jeune).

Taux de la situation des jeunes par EPCI

Source Géomilo 2023

— Demandeur d'emploi — Emploi — Contrat en Alternance — Formation



Taux des jeunes accompagnés par dispositifs et EPCI

Source Géomilo 2023

— PACEA — CEJ — AOA — PARRAINAGE

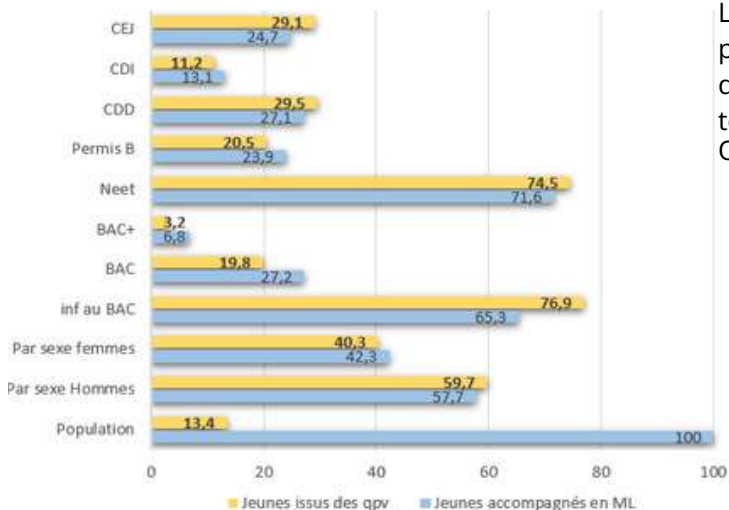


## ► JEUNES ISSUS DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE

**13.4 %**

des jeunes accompagnés sont issus des QPV

Caractéristiques des jeunes accompagnés dont public issu des QPV EN %



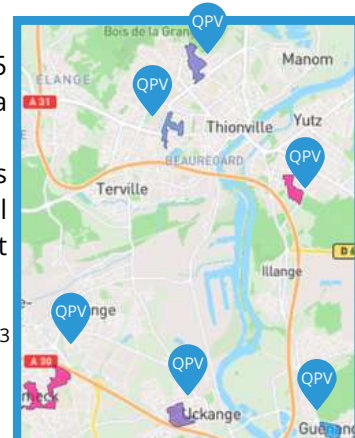
Source Géomilo 2023

La MLNM effectue des permanences dans 5 quartiers prioritaires sur 6 que compte le territoire Moselle Nord. 74.5% des jeunes des QPV sont des NEET contre 71.6% sur le reste du territoire.

On note la capacité de la ML à :

- **capter** ce public (10% des 15/25 habitant en QPV sont inscrits à la ML\*)
- **mobiliser** ce public sur des dispositifs d'accompagnement tel que le CEJ (+4 points par rapport aux autres jeunes accompagnés)

\*Source Insee janvier 2022 et i-milo 2023



# Les acteurs de la jeunesse

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à l'insertion, la mission locale dispose d'un **réseau de partenaires locaux** : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc...

## Focus sur nos partenaires

### EMPLOI

**27** partenaires (dont AI; ACI; EITI; ETTI et EI)

### MOBILITE

**14** partenaires

### ORIENTATION

**8** partenaires

### EDUCATIF

**30** partenaires

### LOGEMENT

**14** Partenaires

### ACTEURS ECONOMIQUES

**1772** Partenaires

### FORMATION

**15** partenaires

### SANTÉ ET HANDICAP

**15** partenaires

### INSTITUTIONNEL

**127** partenaires

### CITOYENNETE, ACCES AUX DROITS

**5** partenaires

### CULTURE, SPORT, LOISIRS

**24** partenaires

### RESSOURCES FINANCIÈRES

**10** Partenaires

*Le Jeune*



### RESSOURCES FINANCIERES

- FDAJ
- Fondation de la 2ème chance
- semaine de la bonté
- CCAS
- France Travail
- Caritatif (secours populaire, croix rouge, sos biberon, Secours populaire)



### CITOYENNETE ACCES AUX DROITS

- Migr'action
- Maison du Droit Hayange
- CIDFF
- Réfugiés.info
- OFII
- Rempart
- Don du sang



### LOGEMENT

- Armée du Salut Florange
- Foyer Athènes
- Appartements Filles Athènes
- Le phare
- Est accompagnement
- 115
- ApoloJ
- FJT Thionville Yutz Guénange
- Foyer Adoma
- Action logement
- AIEM
- Bailleurs sociaux
- Pension de famille
- MECS



### SANTE

- CPAM
- Clinéa
- Cabinet Lâcher Prise
- Pyramide est
- MDPH
- Gem Theo
- assoc familles traumatisées crâniens
- CMP
- PAEJ
- Centre EDISON/ Espace Ressource
- Pyramide Est/Cap Emploi
- Sport&Pluriel
- Pyramide Est/ dispositif Emploi Accompagné
- Pôle Autonomie/ MDPH
- Centre d'examen de santé Metz
- PASS



## EMPLOI

- FRANCE TRAVAIL HAY BEAU MANOM
- CAP EMPLOI
- Alexis
- Espace Emploi de Florange
- Thi 'Pi
- AICO Audun
- Alexis
- Espace Emploi de Florange
- Proxi job
- Tremplin
- VALO
- FENSCH COUP DE MAIN



## ORIENTATION

- CIO Hayange Thionville
- M.L.D.S. Mission de lutte contre le décrochage scolaire
- PIJ Point information jeunesse Thionville
- AFPA
- Prestataires Solerys
- Dispositif 16/18
- Service d'orientation Post bac univ metz
- France Travail



## EDUCATIF

- Chambre des métiers
- CFA Chambre des métiers de Thionville
- CFAI YUTZ
- Collège Boulay
- Collège Jean Mermoz
- Collège La Milliaire
- Collège Notre Dame Thionville
- COLLEGE RENE CASSIN GUENANGE
- Fédération de parents d'élèves de Moselle PEEP 57 Hayange
- Fédération de parents d'élèves de Moselle FCPE
- Fédération de parents d'élèves de Moselle APEL
- Fédération de parents d'élèves de Moselle U.N.A.A.P.E.
- IUT Thionville
- Lycée Notre dame THIONVILLE
- Lycée Charlemagne
- Lycée d'Algrange St vincent de Paul
- Lycée Jean Macé FAMECK
- Lycée Maryse Bastié HAYANGE
- Institut Notre Dame de La Providence Thionville
- Lycée professionnel La Providence BOUZONVILLE
- Lycée Polyvalent la Briquerie THIONVILLE
- Lycée polyvalent Rosa Parks THIONVILLE
- Lycée Saint Exupéry FAMECK
- Lycée Technologique et Professionnel SAINT-ANDRE OTTANGE
- IME
- IMPRO
- APEI
- ITEP Boulay
- collège de gaulle à fameck
- Fsu Post BAC



## FORMATION

- E2C
- GRETA
- AFPA
- 16-18
- SMV
- ALAJI
- ELAN
- CCI
- APEF
- PROMOTRANS
- ECF LLERENA
- INSTITUT DE SOUDURE
- Groupe Alterance Metz
- Epide



## CULTURE SPORT LOISIRS

- Bibliothèque Audun le Tiche
- Bibliothèque de Fameck
- Centre Jean Morette Fameck
- Centre social ATEJ
- CENTRE SOCIAL ENTRANGE
- Centre social Jacques Prévert
- centre social le creuset Uckange
- Centre social Les grands chênes
- CENTRE SOCIAL LOUISE MICHEL
- Le Théâtre municipal
- Médiathèque Florange
- Médiathèque Nilvange
- MJC Audun le tiche
- Centre Social Louise Michel
- Puzzle
- Bibliothèque de Fameck
- Centre Jean Morette Fameck
- Centre social ATEJ
- LE NEST
- Troupe les poissons rouges
- Gymnase La Milliaire
- OMS Thionville
- Piscines thionville et hayange
- Sport et pluriel



## RESSOURCES FINANCIERES

- CONSEIL DEPARTEMENTAL
- Fondation de la 2ème chance
- semaine de la bonté
- CCAS
- France Travail
- Caritatif (secours populaire, croix rouge, sos biberon, Secours populaire)



## MOBILITE

- Action logement
- Transboulot
- Wimoov
- Bourse au permis thionville
- 10 Auto école du territoire

## ACTEURS ÉCONOMIQUES

- ADAPAH NORD 54
- AFEV
- APADIC
- APEI
- "APEI ESAT LA VALLEE
- SEREMANGE"
- "APEI
- GUENANGE"
- ARC EN CIEL
- ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DES FRANCAIS
- CCCE
- CCD3F
- "CCV
- BOUZONVILLE"
- centre de loisirs
- centre jean morette
- CENTRE LA MOISSON
- centre le lierre
- "CENTRE SOCIAL ARC EN CIEL
- KNUTANGE"
- centre st michel
- CHENILLES ET PAPILLONS
- COCOONING MOON
- COMMUNE DE RICHEMONT
- DDFIP de la Moselle
- Ecole élémentaire de la Côte des Roses
- ehpad angel filippetti
- ehpad la kisse
- "EHPAD LES SEQUOIAS FLORANGE" "EHPAD LES TILLEULS TERVILLE"
- "EHPAD STE MADELEINE THIONVILLE"
- "ESAT LE CASTELTHIONVILLE"
- eva santé
- "FAP LA MILLIAIRE THIONVILLE"
- "FAP RAOU LOEB TERVILLE"
- "Fédération centre sociaux de moselle"
- fjt 3 frontières
- foyer raoul loeb
- GAEC RECONNU DE L ALLIANCE
- GROUPE SCOLAIRE LA MAGNASCOLE
- Groupe SOS
- "IFAS ThionvilleCHR METZ-THIONVILLE"
- Le Creuset
- "LE GUEULARD NILVANGE"
- "LE KEM THIONVILLE"
- LE LOCAL BOXE CLUB
- LE NEST
- "LE TOURNEBRIDE HAYANGE"
- "LES GRANDS CHENES
- THIONVILLE" MAIRIE
- Mairie d ottange
- mairie de kanfen
- MAISON DE QUARTIER THIONVILLE "maison de région
- un des lycées du territoire"
- mas les marronniers
- "MATERNELLE CRAYONS MAGIQUES NILVANGE"
- "MULTI ACCUEIL LA BALEINE BLEU TERVILLE"
- "MULTI ACCUEIL LES PETITS DE LA SOURCE FONTOY"
- "MULTI ACCUEIL LES PETITS OUISTITISHETTANGE GRANDE"
- "NEST NORD EST THEATRE THIONVILLE"
- PEP LOR EST
- PEP LOR EST AU PAYS DES ELFES
- Périscolaire "les PAPILLONS"
- résidence automne
- SOS Village d'enfants
- ufcv
- ACEMA FOOD
- ACTION FAMECK
- ACTION=02
- ADALIA SCHOOL
- adecco medical
- AGENCE SYNERGIE
- ALAJI
- ALDO PIZZA
- ALLEGRE PEINTURE
- alliance emploi
- "ALLO PLOMBERIE 57 NILVANGE"
- ALOHA EVASION
- "AMBULANCE SERAFINO UCKANGE"
- "APIB YUTZ"
- arcelor mittal
- ATELIER COMPOSTELLE
- ATELIER DE LUTHERIE
- ATELIER YVO VITRO
- "AUCHAN SUPERMARCHÉ HAYANGE"
- Aurel&Axel
- "BADABOOM TERVILLE"
- BARBU"CLEAN
- BATIGERE GRAND EST
- B-AUTO
- BOBAN PEINTURE
- "Boucherie chez RACHID
- Grand Frais"
- "BOULANGER TERVILLE"
- BOULANGERIE ANGE -ANGE CAFE
- "BOULANGERIE BERNS THIONVILLE"
- BOULANGERIE GILSON
- Boulangerie PANEK
- boulangerie Paul
- BOULANGERIE VALENTIN
- BRICOMARCHE
- bricomarche
- BURGER KING
- Burger King Thionville
- proche lidl
- BVA GROUP
- Cabinet HRDS
- CARDIOLAB
- CARE LOUNGE THIONVILLE
- CARREFOUR MARKET FLODIS FLORANGE
- Carrefour thionville
- CASTORAMA
- cbpl
- center parc
- chaussea
- CHAUSSEA TREMERY
- CLINIQUE VETERINAIRE ST NICOLAS THIONVILLE
- Colrupt
- Colruyt
- COMETZ
- COSTANTINI YUTZ
- crit interim manom
- D.A.D.4D
- DARTY
- Découpe béton
- DEMATHIEU BARD WOIPPY
- Derichebourg intérim
- E.R.C. LORRAINE
- Eclair Industrie
- EFFET LUMIERE
- ENGIE HOME SERVICE GUENANGE
- Ensemble scolaire
- Antoine Gapp
- ENSIO
- Entreprise Vilvot
- ERC LORRAINE METZ
- euronest
- EUROREPAR
- faurecia
- FBS-INDUSTRIE
- FIDUCIAL
- METZ
- Flunch
- FORMADIX
- postes à la gare de Metz
- france pare brise
- FRET SNCF
- GARAGE MECA'RE
- KOENIGSMACKER
- geiq
- geiq btp lorraine
- GEIQ INDUS
- GEIQ INDUS ET Inter "Pro Lorraine
- GLOBAL PUB
- GUENANGE
- GRAFF SAS
- Groupe Korian
- Groupe NGE
- Groupe Theobalt
- HAIR BEAUTY STYLE
- HARAS TEK
- HBC RENOV
- HENRY CHAUFFAGE SANITAIRE
- "IBRYAN PHONES
- FLORANGE"
- INEO
- INEO EQUANS
- "INSTITUT VALERIE
- THIONVILLE"
- "INTERMARCHÉ
- HAYANGE"
- JO EVENTS
- KEOLIS
- L.A. DECOUPE BETON
- L.E.P. PRIVE SAINT-ANDRE
- "LA SERRE THIONVILLE"
- LE DON CAMILLO
- LE GENTLEMAN
- le mexicaiN
- "LECLERC
- (DLSI à metz)"
- LES MATERIAUX C.M.P.M.BOULAY
- LES P' TITS LOUPS
- LES PETITS PANDAS
- "LES PETITS PHENOMENES THIONVILLE"
- LES P'TITS FRENCH'Y
- lidl
- M.A.M BABY ACADEMY
- MAISON NEUMANN
- Manpower
- MARIE ROSE FLEURS
- MATCH
- MAXI ZOO
- MC DOUCEUR D'ENFANCE
- MENCO
- MERCERIE BONNETERIE GUTH
- MH CARROSSERIE
- "MICRO CRECHE HOLA BABY
- TERVILLE"
- MICRO CRECHE KOUKI ELANGE
- "MICRO CRECHE NEOKIDS MONTESSORI"
- HETTANGE GRANDE"
- MONTESSORI NEOKIDS
- MY HONEY WEDDING
- O'SERVICES
- PADD
- PAINS BEURRE ET CHOCOLAT
- "Parapharmacie
- des ateliers"
- "PAUL CAR SERVICES THIONVILLE"
- PERFECT"POSES
- "PERSPECTIVE BIO
- TERVILLE"
- picobela sarl
- "PLAN NET
- HETTANGE GRANDE"
- Point B
- PP COIFFURE
- PRO INTER MONDORF
- PROMOTRANS
- PROPRETE ET MAINTENANCE
- Propuls Formation
- QIPAO
- "RESTAURANT WINSTUB
- THIONVILLE"
- "saarsthaal
- axia intérim"
- SADE
- "SALON DE COIFFURE ELLE ET LUI
- HAYANGE"
- "samsic
- KNAUF INSULATION"
- SARL AURELIE SPIR
- SARL Transport Henri
- SAS LE BŒUF D OR
- schaff electricité
- SCM DES DOCTEURS PRIORETTI ET NOIRJEAN
- SECURIPOLES
- SEQUOIA PRESSING
- SERVICE DE COLLECTE ET TRAITEMENT DES DECHETS
- SGP
- SKYTRAVEL
- SLUMBERLAND BD WORLD
- SNACK PRESTIGE
- SODEC ENVIRONNEMENT
- SOGERES
- SOLIDARI-THI
- solotoit
- "SOVAB
- (agence adecco)"
- spring
- STYL'IN JESS
- SUPER U
- "SUPERMARCHÉ MATCH
- HAYANGE"
- TABAC-PRESSE SEVERINI
- Team Intérim
- THE KID CORPORATION
- THYSSENKRUPP
- TLN
- TRANS DA
- TREVISAN GERALDINE
- UGUR DENIZ
- URBAN COIFF
- VEOLIA
- WDA
- WEB R&D INFORMATIQUE
- WH360
- ZF LEMFORDER METAL France
- 
- AGE LOGISTIQUE ENNERY
- AICO
- AIDE INTERIM
- A.I.D.E
- AISF Fameck
- ARC MOSELLAN
- ASBH CCB3F
- CCAS FLORANGE
- CCAS HAYANGE
- CENTRE SOCIAL LE CREUSET
- Chantier d'Insertion espaces verts CC de la Houve et du Pays Boulageois
- DEPARTEMENT MOSELLE
- ELIPS
- EST ACCOMPAGNEMENT
- FENSCH COUP DE MAIN
- GERMINAL
- IDEE S INTERIM
- IMPULSION
- MOB D'EMPLOI THIONVILLE
- MOSELLE INSERTION
- OMEGA RESTAURATION THIONVILLE
- REGIE DE SERVICES D'UCKANGE
- REMELANGES SERVICES THIONVILLE EMPLOI
- TRANSBOULOT
- TREMPLIN
- VALO +
- Armée de Terre Thionville
- Marine Nationale Metz
- Finances et pédagogie
- Passerelle/Crédit agricole
- Pôle d'Appui Départemental du Service Civique en Moselle
- Ligue de l'enseignement FOL 57
- CRIT Intérim Manom
- Association 17.91
- Sublimago

### 3. Analyse SWOT et Plan d'action

#### ► MENACES, OPPORTUNITÉS, FORCES, FAIBLESSES

##### FORCES

- **Proximité avec le public** par la présence sur tout le territoire (permanences décentralisées, antenne Hayange, M.L.M.R) 1/3 en contact 1/10 accompagné en ML
- **41 ans d'existence** sur le territoire
- **Approche globale** et une **offre de service diversifiée**
- un bon **réseau partenarial** et de nombreuses interactions
- Le **professionnalisme des salariés de la ML et les valeurs véhiculées** : compétences, adaptabilité( notamment à l'évolution des publics, notre capacité à communiquer, aller vers, repérer les jeunes et identifier les problématiques)
- Un accompagnement renforcé avec une **démarche pédagogique spécifique**
- Le **réseau parrainage** de la MLNM
- **Développement partenarial en direction de l'éducation nationale**
- Implication des jeunes dans nos réflexions et décisions par le biais d'un **conseil consultatif jeunes** : démocratie participative
- **Capacité d'innovation** forte par le biais de la participation des salariés et autres parties prenantes sous forme de rencontres et groupes de travail
- **Bonne réputation** de la ML notamment par le bouche à oreille

##### DONNÉES ENDOGÈNES

- **Augmentation des mineurs en décrochage scolaire**
  - **Augmentation de la charge administrative** et de la perte du sens au travail
  - Une **réduction de la notion de temporalité** dans la construction du parcours avec le jeune
  - Les **indicateurs quantitatifs +valorisés** que les indicateurs qualitatifs
  - La pauvreté, la vulnérabilité, le **faible faible taux de qualification des publics jeunes**
  - Une **surreprésentation des jeunes hommes** (42 % de femmes/58 % d'hommes) encore +marquée dans l'accueil des publics primo-arrivants
  - Une augmentation de l'accueil des jeunes avec des **problématiques de santé mentale et handicap**
  - Le **manque de visibilité de la ML sur le territoire**, connaissance, méconnaissance, mauvaise image
  - La position du siège social de la ML sur le site de YUTZ, parfois **difficile d'accès en transport en commun**
  - La **centralisation du CEJ** sur Thionville et Yutz
- Baisse de l'apprentissage sur notre territoire**

ANALYSE  
SWOT  
MOFF

- Face à la pénurie de main d'œuvre, **les entreprises s'adaptent** et recrutent des jeunes sans qualification et sur la base des softs skills
- **Aspirateur luxembourgeois**, attiré du Grand Duché sur des nouvelles offres de formation Post Bac
- **Réforme des lycées professionnels** : rapprochement avec le monde de l'insertion professionnelle ex : ambition emploi ...
- **Adaptation des offres de formation par rapport aux besoins des entreprises**
- **Développement de l'offre universitaire** et formations post bac
- Le **secteur de l'industrie** dont le nucléaire propose toujours des emplois
- **L'effet frontière a un impact positif** sur le développement économique du territoire
- **Dynamisme de l'emploi dans les secteurs de la santé, de l'action sociale et du commerce**

- La **vision travail est différente** entre les jeunes et les employeurs
- **Difficulté de placer des mineurs dans l'emploi**
- **Exigences des financeurs + politique des chiffres**
- Plusieurs effets négatifs avec la **proximité du Luxembourg** : prix élevés des loyers, difficultés d'accès à la propriété, fracture sociale par EPCI (fortes disparités entre les revenus faibles et très élevés, idem au niveau du pouvoir d'achat)
- Le **parc locatif actuel non adapté aux besoins des jeunes** et en particulier pour les apprentis
- Des **infrastructures saturées**
- **Peu d'offres de formation diversifiées** sur le territoire, les jeunes doivent se déplacer vers d'autres territoires
- Un territoire où il existe des **zones très peu desservies par les transports en commun** et qui ne favorisent pas un accès facile à la formation et l'emploi.
- **Société anxigène** qui constitue un énorme frein pour développer la confiance en soi et se projeter dans la réalisation d'un projet
- **L'apprentissage menacé** par les départs des jeunes formés vers le Luxembourg et par la réforme de l'apprentissage notamment par rapport aux rôles des tuteurs)

##### OPPORTUNITÉS

##### DONNÉES EXOGÈNES

##### MENACES

## 1/ Développer un observatoire territorial des jeunes en insertion sociale et professionnelle

### A/ Produire de la connaissance

- Action 1 : Réaliser un reporting interne annuel sur la typologie des jeunes 16/25 ans en insertion.
- Action 2 : Comparer ces données à celles du niveau départemental, régional et national
- Action 3 : Être en veille sur l'évolution sociologique des jeunes 16/25 ans

### B/ Être référent sur le territoire

- Action 1 : Déployer / animer des Commissions Locales de Concertation
- Action 2 : Avoir un référent de la MLNM par thème/domaine d'intervention....

### C/ Partager avec les partenaires

- Action 1 : Création d'un séminaire annuel sur la situation des jeunes en présence d'expert
- Action 2 : Co construire des actions aux besoins des jeunes avec les partenaires.
- Action 3 : Diffusion des travaux de l'observatoire des jeunes en insertion sociale et professionnelle

## 2/ Renforcer la visibilité de la MLNM

### A/ Promouvoir l'offre de service de la MLNM

- Action 1 : Informer les secrétaires de mairie une fois par an
- Action 2 : Diffuser mensuellement un agenda des actions de la MLNM et/ou de ses partenaires en direction des jeunes

### B/ Développer un plan de communication

- Action 1 : Diffusion de la newsletter 4 fois par an
- Action 2 : Relayer la vie de la MLNM sur les réseaux sociaux.
- Action 3 : Améliorer le site internet

### C/ Renforcer la présence de la MLNM

- Action 1 : Poursuivre/renforcer l'activité de la ML Mobile Rurale
- Action 2 : JPO décentralisée
- Action 3 : Créer une permanence dans toutes les MFS du territoire du Nord Mosellan

## 3/ Impulser des actions innovantes vers et avec le secteur économique

### A/ Développer des relations partenariales avec les entreprises du territoire

- Action 1 : Signer des conventions de partenariats renforcés avec des entreprises

### B/ Amener les jeunes à découvrir et à rencontrer le monde des entreprises

- Action 1 : Développer le nombre de visites d'entreprises par an.
- Action 2 : Développer le dispositif PMSMP (10 à 15 % des jeunes acc)
- Action 3 : Créer des rencontres « Jeunes dating »

### C/ Sensibiliser les salariés aux évolutions des métiers sur le territoire

- Action 1 : Participer à au moins 3 visites d'entreprises / an
- Action 2 : Mettre en œuvre une veille sur les métiers liées à la restauration du patrimoine

#### **4/ Encourager l'implication des jeunes dans la société**

A/ Sensibiliser les jeunes à une démarche citoyenne

- **Action 1 : Création d'un poste en Service Civique**
- **Action 2 : Don du sang**
- **Action 3 : Atelier cuisine intergénérationnel**

B/ Permettre aux jeunes de prendre leur place dans la société

- **Action 1 : Atelier « café philosophique »**
- **Action 2 : Conseil consultatif jeune sur projet**

C/ Contribuer au développement des compétences sociales des jeunes

- **Action 1 : Chantier de restauration du patrimoine**
- **Action 2 : Exposition des « chefs d'œuvre de jeunes »**

#### **5/ Engager la Mission Locale dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale**

A/ Insuffler une prise de conscience sur l'impact sociétal et environnemental auprès des salariés, des parrains/marraines, jeunes,

- **Action 1 : Création d'un poste en service civique**
- **Action 2 : Atelier « Nettoyons la nature »**

B/ Construire et structurer une démarche RSE à la MLNM

- **Action 1 : Création d'un Groupe Technique RSE**





**SIÈGE SOCIAL**

Route d'Illange - Bâtiment 12  
57970 YUTZ  
**03 82 82 85 15**  
contact.thionville@mlnm.fr

**ANTENNE HAYANGE**

15 rue de la Marne  
57700 HAYANGE  
**03 82 85 45 45**  
contact.hayange@mlnm.fr

**ANTENNE CEJ YUTZ**

Route d'Illange - Bâtiment 15  
57970 YUTZ  
**03 82 83 92 26**

**ANTENNE CEJ THIONVILLE**

7b rue du Moulin  
57100 THIONVILLE  
**03 82 88 16 76**



mlnmth



*Scannez moi !*

