



DES PROFESSIONNELS DE TERRAIN À VOS CÔTÉS POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA RÉUSSITE DE VOS RECRUTEMENTS DES MOINS DE 26 ANS.

■ NOUVELLE PRÉSIDENTE POUR LA MLNM

Un conseil d'administration rénové



En date du 11 février, le Conseil d'Administration a élu une nouvelle Présidente, M^{me} KIS-REPERT Stéphanie, Mesdames CONTI-REINERT Céline et WALDUNG Sylvia respectivement au poste de 1^{re} et 2^e Vice-Présidente, M^{me} TOSI Danielle au poste de Secrétaire et

M. LEBOURG Gérald à celui de Trésorier. La composition du Bureau est complétée par la présence de M. PALUCCI Michel, M. ROVER Yves et M. SAVIGNARD Jean Michel.

■ NOTRE PRÉSENCE SUR LES FORUMS DU BASSIN SIDÉRURGIQUE TOUJOURS UNE PRIORITÉ POUR LA MLNM

Prise de contacts, informations, conseils, premières inscriptions

- Forum Job d'été – Thionville – Mars
- La journée pour l'emploi – Yutz – Mars
- Salon Jeunes d'Avenir – Knutange – Mars
- Forum de l'Énergie – Thionville – Avril
- Salon de l'Apprentissage – Thionville – Mai
- Forum Métiers d'Avenir – Ottange – Mai

■ SEMI-MARATHON THIONVILLE

Challenge sportif réussi pour les jeunes de la MLNM

La préparation au semi-marathon de Thionville du 24 avril dernier qui a débuté en novembre 2015 a été source de beaucoup de satisfaction : 29 jeunes ayant participé aux différents entraînements dont 9 ont été présents le jour de la course. Des profils et des motivations diverses ont pu créer des amitiés entre les participants, des échanges forts, des prises de conscience et du dépassement de soi. Félicitations toutes particulières pour Mohammed Boulkroune finissant sa course des 21 kms en seulement 1h34.



■ ACTUALITÉS RÉCENTES

Succès du Salon de l'Apprentissage de Thionville

La Mission Locale s'est associée cette année avec la Ville de Thionville et Thionville-Emploi dans l'organisation du 1^{er} Salon de l'Apprentissage qui s'est tenu le 18 mai 2016 dernier salle Jean Burger. Les objectifs : présenter les différents cursus de formations par alternance en Lorraine, que le public puisse rencontrer des employeurs sur place et qu'il puisse récolter des offres d'emploi. La réussite de cette manifestation qui a réuni près de 50 exposants (centres de formation d'apprentis, centres de formation pour adultes, employeurs...) et a attiré des centaines de visiteurs sera reconduite bien évidemment en 2017.



Les animations dans les métiers de bouche et les métiers du bâtiment ont rencontré un succès non négligeable auprès du public présent.

■ VOUS AVEZ UN PROJET DE RECRUTEMENT

Quelles sont les aides à l'embauche qui vous concernent ?

- Votre projet de recrutement concerne un poste peu ou pas qualifié au démarrage pouvant être évolutif en terme de compétences par la suite
- Le poste nécessite des compétences d'un niveau bac minimum, vous hésitez entre un mi-temps ou un plein temps
- Vous avez démarré seul votre activité et vous décidez après quelques mois d'embaucher votre premier salarié afin de faciliter votre travail au quotidien et vous développer davantage
- Votre activité prend de plus en plus d'ampleur et vous vous demandez comment gérer au mieux ce surcroît d'activité

CONTACTEZ-NOUS ! POUR UNE RÉPONSE ADAPTÉE À VOS BESOINS



D. BORDIER *Référent Entreprise*
d.bordier.mlnm@orange.fr
06.85.63.30.09



L'APPRENTISSAGE – TOUJOURS UNE SOLUTION D'AVENIR QUELS SONT LES AVANTAGES LIÉS AU CONTRAT D'APPRENTISSAGE ?

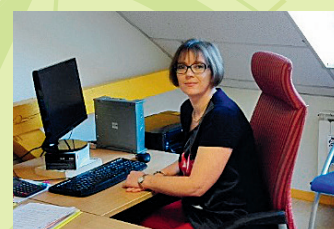


- ✓ Bénéficier d'avantages financiers importants (Région et Etat)
- ✓ Anticiper vos futurs départs en retraite
- ✓ Transmettre le savoir-faire de votre profession à la nouvelle génération
- ✓ Développer votre réputation en tant que bons formateurs
- ✓ Former vos futurs salariés à vos propres techniques de travail
- ✓ Insuffler du dynamisme et de l'énergie dans vos équipes

■ LA MLNM MOBILISÉE

Animation de l'Atelier Réussite Apprentissage

« Chaque année, j'accueille et accompagne près de 120 jeunes cherchant à se former par la voie de l'apprentissage. Notre travail consiste à valider d'abord leurs projets afin d'éviter les erreurs d'orientation et sécuriser les parcours de formation. La connaissance de notre public et des acteurs économiques, les partenariats engagés avec les centres de formation et les chambres consulaires nous permettent ensuite de jouer efficacement notre rôle d'entremetteur, facilitant ainsi les mariages jeunes-employeurs réussis. Nous servons également d'interlocuteurs privilégiés lorsque des phases de médiation sont souhaitées par les différentes parties au cours du contrat ».



Rebecca San Felice
Référente Alternance MLNM
Thionville

Malgré les difficultés inhérentes à l'agriculture, les jeunes sont encore là pour prendre la relève



Hervé, 19 ans
Projet : Ouvrier
Agricole - CFA
Courcelles
Chaussy

« Après un CAPA Productions Animales et Utilisation de Matériel réussi en contrat d'apprentissage, je recherche un nouvel employeur afin de poursuivre ma formation en Bac Pro Conduite et Gestion d'Exploitation Agricole. Mon objectif est de travailler par la suite comme ouvrier agricole dans une exploitation céréalière... »

La mixité des métiers, ce sont les filles qui en parlent le mieux !

« Apprendre à dessiner du mobilier en bois, de l'agencement et le réaliser moi-même est très valorisant. C'est un métier qui demande beaucoup de précision. Etre apprentie me permet d'être rémunérée tout en apprenant mon métier directement en entreprise. Après mon Brevet Professionnel, j'espère pouvoir poursuivre en Brevet de Maîtrise... »



Cindy, 21 ans
Apprentie BP
Menuisier - CFA
du bâtiment de
Montigny-les-
Metz



M^{me} Tormens
Responsable Lorpaul
Thionville

Du côté des employeurs, l'apprentissage reste plus que jamais un moyen efficace de former des professionnels compétents

« Responsable du magasin LORPAUL Thionville, nous avons pu intégrer près d'une dizaine d'apprentis vendeur et boulanger depuis mon arrivée il y a 7 ans, des jeunes qui ont tous réussi leur examen d'ailleurs... Mon objectif est de former des jeunes aux méthodes et techniques de notre enseigne sans que nous ayons besoin de rectifier de mauvaises habitudes prises par le passé... Nos apprentis ne sont pas tous embauchés à l'issue de leur apprentissage cependant avec les compétences acquises chez nous, il leur est facile de trouver un emploi ailleurs ».

Mission Locale du Nord Mosellan

7bis rue du Moulin - 57100 Thionville
Tél. : 03.82.82.85.15
Fax : 03.82.85.49.66

Chargé de Relations Entreprises :

Davy BORDIER
d.bordier.mlnm@orange.fr
■ www.mlnm.fr  mlnmth